

ÅRSREDOVISNING 2012



REKRYTERINGS
MYNDIGHETEN

VI ARBETAR MED ATT VÄLJA UT
MÄNNISKOR TILL YRKEN OCH
ARBETSUPPGIFTER SOM
STÄLLER TUFFA KRAV



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

GENERALDIREKTÖRENS FÖRORD	4
RESULTATBEDÖMNING OCH EKONOMISK ÖVERSIKT	6
ÅRSREDOVISNINGENS UNDERTECKNANDE	8
AVGIFTSFINANSIERAD VERKSAMHET	9
Försvarmakten	9
Övriga uppdrag (civila kunder)	15
ANSLAGSFINANSIERAD VERKSAMHET	17
Beredskapsunderlaget med uppgifter om Sveriges 18-åringar	17
Myndighetens projekt samt nya uppdrag	18
Övrigt i verksamheten	20
FINANSIELL REDOVISNING	24
TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER	28

GENERALDIREKTÖRENS FÖRORD

År 2012 har varit synnerligen framgångsrikt för Rekryteringsmyndigheten. Första året med frivillighet kännetecknades av mycket stora utmaningar, medan läget har varit mer stabilt under det gångna året. Kunderna är ännu mer nöjda med oss än tidigare, nästan alla prövade som vi frågat om kvaliteten i antagningsprövningen är nöjda eller mycket nöjda, antalet prövningar har ökat och vi har nått de flesta av våra mål. Vi har också knutit till oss flera nya kunder.

Under året har tre stora utvecklingsuppdrag tagit fart och samtliga ska implementeras under 2014. Det är projektet Utveckling Militär Grundrekrytering (UMG) som syftar till ökad flexibilitet i Försvarsmaktens (FM:s) rekrytering; att korta ledtider och att ge den sökande möjligheten att själv välja tid för prövning och utbildningsstart. Det är också projektet Mobil prövning inför grundläggande militär utbildning (GMU); en trailer med dragbil för att kunna genomföra medicinska och psykologiska tester på flera orter i landet. Det tredje stora uppdraget är att öka vår medverkan i Rikspolisstyrelsens (RPS) rekrytering av elever till Polishögskolan.

Rekryteringsmyndigheten har inte längre någon överenskommelse med Kriminalvården, men vi avser att delta i anbudsgivningen om Kriminalvården går ut i en upphandling av rekryteringsstöd.

Vi har tecknat en överenskommelse med SOS Alarm och utfört vissa uppdrag åt Kustbevakningen. Andra nya kunder är Migrationsverket och Statens institutionsstyrelse (SiS).

Det totala antalet prövningar har ökat med över 40 procent. Prövningarna till GMU har ökat med 85 procent. Glädjande nog kan jag konstatera att vi under 2012 har krediterat FM med 11,2 miljoner kronor, varav 10 miljoner avser GMU.

Kundernas utvärdering av vårt arbete visar att FM:s kundnöjdhet har ökat med 25 procent och RPS med 15 procent. Fler än 98 procent av de prövade som vi frågat om kvaliteten i antagningsprövningen är nöjda eller mycket nöjda.


Under hösten har vi inlett arbetet med myndighetens beredskapsplan och att utreda hur lång tid som krävs för att återgå till mönstring om regeringen skulle besluta om det.

Alla ungdomar som fyller 18 år under året är skyldiga att lämna uppgifter om sig själva i det så kallade beredskapsunderlaget på vår webbplats. Om regeringen beslutar att återinföra skyldigheten att mönstra och tjänstgöra i försvaret kan dessa uppgifter användas för att ta ut de bäst lämpade. Precis som tidigare år är svarsfrekvensen mycket hög. Under 2012 har 94 procent av ungdomarna svarat.

Som en av de första myndigheterna har Rekryteringsmyndigheten anslutits till den nya myndigheten Statens servicecenter från och med 1 juni 2012. Uppgiften gäller Rekryteringsmyndighetens löneadministration.

Mina medarbetare har utfört sitt arbete på ett synnerligen professionellt sätt och med stort engagemang. Kvaliteten i arbetet är mycket hög. Arbetsbelastningen har varit och är fortfarande hög inom olika delar av organisationen, inte minst med tanke på de tre stora utvecklingsuppdragen. Sjukfrånvaron har ökat jämfört med föregående år.

Jag bedömer att Rekryteringsmyndigheten har uppfyllt regeringens och andra intressenters krav.



Birgitta Ågren, generaldirektör

RESULTATBEDÖMNING OCH EKONOMISK ÖVERSIKT

Antalet prövningar till grundläggande militär utbildning (GMU) har ökat med 85 procent jämfört med 2011.

Sammanfattande ekonomisk översikt

Rekryteringsmyndigheten har återlämnat medel till Forsvarsmakten och anslaget är underförbrukat.

Ekonomiskt resultat/kapitalförändring per verksamhet 2012. Tkr

Finansieringsform	Intäkter		Budget enl regl brev	Kostnader		Resultat/ Kapitalför- ändring
	Anslag	Utfall Övriga intäkter		Utfall	Budget enl regl brev	
Anslagsfinansierad verksamhet						
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet 1:6	10 048 ¹	1 386		11 434		
Summa	10 048	1 386		11 434		0
Avgiftsfinansierad verksamhet						
Forsvarsmakten		96 012	93 000	95 422	93 000	590
Övriga uppdrag		23 714	21 000	23 836	20 500	-122
Summa		119 726	114 000	119 258	113 500	468
TOTALT anslags- och avgiftsfinansierad verksamhet	10 048	121 112³		130 692		468
Avvecklingskostnader ²		-1 234		-1 234		0
Totalt enligt resultaträkningen	10 048	119 878		129 458		468

Tabellen ovan redovisar totala intäkter och kostnader.

- 1 Den totala anslagsförbrukningen framgår av anslagsredovisningen.
- 2 Kostnader som 2010 redovisades som avsättningar men inte förbrukades 2012 återförs till balansräkningen som oförbrukade bidrag.
- 3 Inklusive finansiella intäkter.

Rekryteringsmyndigheten finansieras i huvudsak med intäkter. Under 2012 var övriga intäkter totalt 121,1 miljoner kronor. Intäkter av den avgiftsfinansierade verksamheten var 119,7 miljoner kronor och utgör 92 procent av den totala finansieringen.

Myndigheten har återlämnat 11,2 miljoner kronor till Forsvarsmakten (FM), huvuddelen – 10,0 miljoner kronor – avser antagningsprövning inför grundläggande militär utbildning.

De totala kostnaderna är 130,7 miljoner kronor. Det är en minskning med 9,4 miljoner kronor jämfört med 2011. Minskningen beror i huvudsak på att myndighetens personal arbetat i projektet Utveckling av militär grundrekrytering motsvarande 8,6 årsarbetare samt krediterade SPV-avgifter på 4,8 miljoner kronor. Projektet finansieras genom lån i Riksgälden. Kostnaderna fördelar sig med

11,4 miljoner kronor på den anslagsfinansierade verksamheten och med 119,3 miljoner kronor på den avgiftsfinansierade verksamheten.

Den avgiftsfinansierade verksamheten ger ett överskott på 0,5 miljoner kronor. En analys av resultatet visar att uppdragen för FM ger ett överskott på 0,6 miljoner kronor medan Övriga uppdrag (civila kunder) redovisar ett underskott på 0,1 miljoner kronor.

Av de totala kostnaderna är 73 procent kostnader för uppdrag åt FM. Huvuduppdraget att antagningspröva inför grundläggande militär utbildning (GMU) utgör 71 procent av uppdragen.

Enligt punkt 4 i regleringsbrevet ska myndigheten genom resultatindikatorer/nyckeltal eller på annat sätt visa om myndighetens verksamhet bedrivits effektivt och med god hushållning. Utvecklingen ska analyseras och kommenteras. Myndigheten redovisar tre nyckeltal:

1. Kostnad per prövad till GMU

Prövning av sökande till GMU är myndighetens huvudsakliga uppdrag och antalet prövade är ett mått på myndighetens effektivitet. Kostnaden per prövad uppgår till 6 911 kronor (se sidan 14).

2. Antal prövande per prövningsvecka (beläggningsgraden)

Här har nyckeltalet ökat från 300 prövningar till 385 jämfört med 2011 (se sidan 11).

3. Den centrala stödverksamhetens kostnader i förhållande till de totala kostnaderna

Stödkostnadernas andel av de totala kostnaderna är ett försök att mäta den administrativa effektiviteten. Stödet omfattar kostnader för ledning och central administration inklusive lokalkostnader.

Den centrala stödverksamhetens andel av de totala kostnaderna

År	Andel i procent
2012	15,0
2011	14,3
2010	16,1

Stödets ökande andel av de totala kostnaderna beror på att kostnaderna för stödet varit oförändrade medan de totala kostnaderna minskat med 3,2 procent. Den främsta förklaringen till de minskade kostnaderna är att myndighetens personal i stor omfattning arbetat i projekt.

ÅRSREDOVISNINGENS UNDERTECKNANDE

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Karlstad den 20 februari 2013

Birgitta Ågren

AVGIFTSFINANSIERAD VERKSAMHET

FÖRSVARSMAKTEN

Under året har Rekryteringsmyndigheten och Försvarsmakten (FM) tecknat en överenskommelse som gäller perioden 2012–2013 och kan förlängas ytterligare ett år. Överenskommelsen ska ses över varje år.

Överenskommelsen behandlar bland annat myndigheternas åtaganden vid rekrytering av personer till den grundläggande militära utbildningen (GMU). I överenskommelsen har myndigheterna kommit överens om vilka tester, undersökningar och prövningar som ska ingå samt kostnaderna för dessa.

Därutöver innehåller överenskommelsen myndigheternas åtaganden vid bland annat prövningar för andra urval än GMU, medverkan i projekt, personalredovisning, stöd till hemvärdet samt it-stöd. Övriga urval, exempelvis

kompletterande prövningar, sker efter hemställan från Försvarsmakten och offert från Rekryteringsmyndigheten.

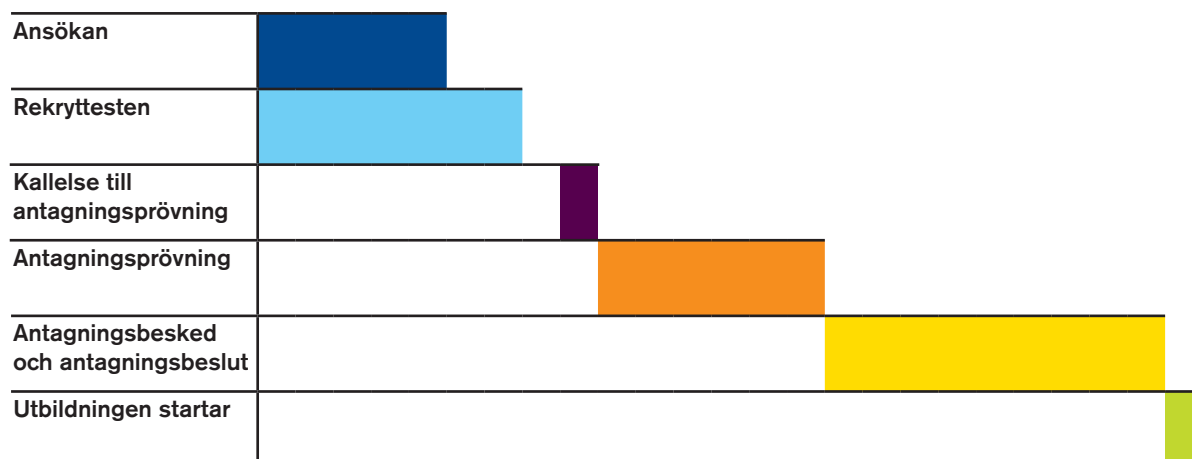
Antagningsprövning inför GMU

Rekryteringsmyndigheten har på uppdrag av FM medverkat i rekrytering av frivillig personal för att trygga FM:s personalförsörjning. Myndigheten har tagit emot ansökningar från sökande, skickat informationsbrev med koder till Rekryttesten på webben, svarat på frågor, selekterat tillsammans med FM, kallat till antagningsprövning och antagningsprövat under i huvudsak fyra perioder.

I stort består antagningsprövningen av fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar samt psykologiska bedömningar.



Från ansökan till utbildningsstart – så här går det till



■ ANSÖKAN

Den som är intresserad av grundläggande militär utbildning eller specialistofficersutbildning i FM ansöker på Rekryteringsmyndighetens webbplats.

För att bli antagen måste vissa grundkrav vara uppfyllda – den sökande ska ha fyllt 18 år och vara svensk medborgare. Rekryteringsmyndigheten kontrollerar uppgifterna mot Skatteverkets register.

■ REKRYTTESTEN

Om den sökande uppfyller grundkraven skickar Rekryteringsmyndigheten ett informationsbrev. Brevet innehåller en personlig kod som den sökande använder för att logga in och svara på FM:s frågor i det webbaserade frågeformuläret Rekryttesten. Frågorna gäller bland annat hälsa, fysiska förutsättningar, skolgång och intressen.

■ KALLELSE TILL ANTAGNINGSPRÖVNING

Efter Rekryttesten gör FM en selektion med stöd av Rekryteringsmyndigheten. De sökande som man bedömer har de bästa förutsättningarna att klara utbildningen får en kallelse till antagningsprövning.

■ ANTAGNINGSPRÖVNING

Vid antagningsprövningen får den sökande genomgå tester vid någon av Rekryteringsmyndighetens avdelningar för urvalstest. Antagningsprövningen består av bland annat teoretiska prov, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar samt samtal med psykolog. Psykologen gör även en säkerhetsprövningsintervju på uppdrag av militära underrättelse- och säkerhetstjänsten (Must). Efter testerna får den sökande träffa en yrkesvägledare – en yrkesofficer från FM. Yrkesvägledaren prövar om den sökande kan få ett preliminärt antagningsbesked till en utbildning.

■ EFTER ANTAGNINGSPRÖVNINGEN

Bland dem som fått ett preliminärt antagningsbesked väljer FM ut dem som ska nomineras till utbildningsplatser som ordinarie och som reserver. Efter godkänd säkerhetskontroll får de ordinarie nominerade ett antagningsbeslut via SMS och brev där de uppmanas att gå in på Rekryteringsmyndighetens webbplats och tacka ja eller nej till den erbjudna utbildningsplatsen. Den som tackar nej ersätts automatiskt av en nominerad reserv till utbildningsplatsen. Reserven får då i sin tur ett antagningsbeslut via SMS och brev med uppmaningen att gå in på webbplatsen och tacka ja eller nej.

ANSÖKNINGAR 26 124¹**MÄN: 21 077**
KVINNOR: 5 047**GENOMFÖRT REKRYTTTESTEN** 17 970²**MÄN: 14 655**
KVINNOR: 3 315**KALLADE TILL ANTAGNINGSPRÖVNING** 14 411**MÄN: 11 675**
KVINNOR: 2 736**ANTAGNINGSPRÖVAT** 8 857**MÄN: 7 403**
KVINNOR: 1 454**PRELIMINÄRT ANTAGNA** 5 242**MÄN: 4 521**
KVINNOR: 721**NOMINERADE** 3 956**MÄN: 3 258**
KVINNOR: 698

- 1 Varav 4 157 ansökningar är från 2011
- 2 Varav 2 804 svarade 2011

Analys av resultat – hur har verksamheten utvecklats?

Sammanlagt 26 124 personer har sökt till den grundläggande militära utbildningen (GMU) och 3 956 av dem har blivit nominerade till en utbildningsplats. Bortfallen har varit stora i varje steg i rekryteringsprocessen, vilket framgår av ovanstående illustration. Av de 26 124 har 17 970 svarat på frågorna i Rekrytttesten och cirka 20 procent av dessa faller bort vid selektionen.

Rekryteringsmyndigheten har antagningsprövat 7 403 män och 1 454 kvinnor under 23 veckor. Till antagningsprövningarna kallades alla som uppfyllde de grundläggande selekteringskriterierna. Även i fortsättningen räknar Rekryteringsmyndigheten med att alla som uppfyller kriterierna kommer att kallas till antagningsprövning.

Antalet antagningsprövningar till GMU har alltså ökat under 2012 jämfört med 2011. Ökningen motsvarar 85 procent. Huvudorsaken är att det totala antalet prövningsveckor har ökat från 16 till 23 (44 procent). Även FM:s sänkta minimikrav i Rekrytttesten kan ha bidragit till ökningen av antalet prövade.

Antal prövningar till GMU per prövningsvecka

År	Antal prövningar
2012	385
2011	300

Tabellen visar att antalet prövningar per vecka (beläggningsgraden) under 2012 har ökat med 85 prövningar jämfört med 2011. Ökningen motsvarar 28 procent.

Beläggningsgraden tillsammans med antalet prövningsveckor är de faktorer som är avgörande för Rekryteringsmyndighetens effektivitetssökning under året. Beläggningsgraden kan däremot inte öka hur mycket som helst eftersom tillgången på personal och lokaler är en begränsning.

Antalet prövningsveckor under ett år påverkar dessutom myndighetens möjlighet att ha hög beläggningsgrad. Vid maximalt antal prövningsveckor (40-45) är det viktigt att myndigheten även kan säkerställa övrig verksamhet inklusive administration, informationsöverföring och medarbetarnas kompetensutveckling.

Andelen selekterade som inställer sig till antagningsprövning är fortsatt låg, 61 procent 2012 jämfört med 62 procent 2011.

Bland dem som antagningsprövat har 59 procent fått ett preliminärt antagningsbesked av FM:s yrkesvägledare.

Det ökade antalet prövningar innebär att FM kan välja bland fler sökande som uppfyller kraven samt fylla flera utbildningsplatser.

Kvalitetsuppföljning

En fjärdedel av dem som antagningsprövat till GMU under hösten 2012 har svarat på en enkät om kvaliteten i Rekryteringsmyndighetens prövningar samt om bemötandet vid prövningarna.¹ Undersökningen genomfördes vid myndighetens tre avdelningar för urvalstest och 1 284 män och 234 kvinnor svarade på enkäten. Drygt 98 procent av de tillfrågade var nöjda eller mycket nöjda med antagningsprövningen som helhet.

Rekryteringsmyndigheten har även genomfört en kvalitetsuppföljning inom FM². Representer för FM fick på ett strukturerat sätt lämna sina synpunkter på Rekryteringsmyndighetens arbete. Uppföljningen gjordes på två organisatoriska nivåer för att få en så heltäckande bild som möjligt. Frågorna riktades till FM:s representanter på central nivå i Högkvarteret och på förbandsnivå vid HR-centrum.

Kvalitetsuppföljningen visar att FM är mycket nöjd och snittbetyget i Högkvarteret har ökat från 7,1 till 9,4 på en tiogradig skala. Uppföljningen med HR-centrum visar även den på en mycket positiv utveckling – snittbetyget har ökat från 7,3 till 8,6.

Sammantaget har snittbetyget förbättrats med 25 procent jämfört med föregående år – från 7,2 till 9,0.

Enligt FM är de positiva omdömena ett resultat av myndigheternas ökade kunskap och förståelse för varandras förutsättningar och behov och Rekryteringsmyndighetens förmåga att samarbeta och samverka. Myndigheternas gemensamma strävan att utveckla och förbättra processer är ännu en grund för FM:s höga betyg på kvaliteten i Rekryteringsmyndighetens arbete.

Andra uppdrag för Försvarsmakten

Urval till Specialistofficersprogrammet och Officersprogrammet

Rekryteringsmyndighetens läkare, sjuksköterskor och psykologer har gjort medicinska undersökningar och psykologiska tester av dem som sökt till Specialistofficersprogrammet och Officersprogrammet. Det rör sig om sökande som tidigare har genomfört värnpliktstjänstgöring.

Under 2012 har myndigheten genomfört 732 prövningar, vilket är en minskning med 23 procent jämfört med 2011 då 953 sökande prövades. Antalet ansökningar till programmen har minskat i motsvarande grad.

Kompletterande prövningar

De som sökt till befattningar med särskilda krav har undersökts och testats av myndighetens medicinska personal och psykologer. Det gäller exempelvis kustjägare, stridsbåtförare och tolkar. Undersökningarna och testerna är anpassade efter de speciella krav som gäller för varje befattning.

Antalet kompletterande prövningar har ökat med 49 procent – från 85 prövningar 2011 till 127 under 2012.

Urval GSU INT

Myndigheten har också testat och undersökt dem som sökt befattningar i internationella insatser utan att ha genomgått värnpliktsutbildning eller grundläggande militär utbildning. Det rör sig främst om medicinsk personal som efter uttagning genomför en kortare militär utbildning. Bedömningarna har avrapporterats i kommission som grund för Försvarsmaktens beslut om uttagning.

Rekryteringsmyndigheten har prövat 88 personer, vilket är i stort sett samma antal som 2011.

Urval till befattningar som

militärobservatör/stabspersonal

På uppdrag av FM har myndigheten testat och undersökt dem som sökt befattning som militärobservatör eller stabspersonal i internationella insatser. Medicinsk personal har gått igenom de sökandes hälsodeklarationer och gjort en medicinsk bedömning och prioritering inför en obligatorisk hälsoundersökning. Den psykologiska delen innefattar en intervju samt ett flertal tester. Även dessa bedömningar har avrapporterats i kommission som grund för FM:s beslut om uttagning.

Under 2012 har Rekryteringsmyndigheten gjort 32 prövningar av personer som sökt dessa befattningar.

1 Pliktverkets enkätssystem Plensy 2012

2 Kundutvärdering FM 2012

Andra prövningar och tester för Försvarmakten

Under året har myndigheten genomfört 24 prövningar för höghöjdsarbete, 23 arbets-ekg samt medicinska undersökningar och psykologiska prövningar av 16 personer inför anställning på A9.

Försvarmaktens och Arbetsförmedlingens

Projekt Öppen dörr

Rekryteringsmyndigheten har deltagit i FM:s och Arbetsförmedlingens gemensamma arbete Förberedande militär utbildning – Projekt Öppen dörr. Myndighetens avdelningar för urvalstest har tagit emot 193 deltagare och informerats om antagningsprövningen och hur den går till. Deltagarna har även fått genomföra vissa tester.

Analys av resultat

Antalet prövningar för FM, utom inför GMU, har minskat med 21 procent – från nästan 1 300 föregående år till 1 025 under 2012. Minskningen beror till största delen på det minskade antalet prövningar till Specialistofficersprogrammet och Officersprogrammet.

Personalredovisning

Rekryteringsmyndigheten har utfört uppdragen utifrån underlag och den överenskommelse som myndigheten har med FM. Verksamheten omfattade bland annat omorganisation och bemanning av insatsorganisationen samt registervård av krigsförband och personal. Tidigare år har Rekryteringsmyndigheten hanterat ärenden för yrkes- och reservofficersaspiranter, men den 1 april övertog FM hanteringen av dessa ärenden. I samband med den årliga omorganisationen

av förbanden bemannade Rekryteringsmyndigheten också insatsorganisationen enligt FM:s uppdrag och krav.

I början av november övertog FM registreringen av hemvärnspersonal då den fördes över från informationssystemet Plis till systemet Prio. En av Rekryteringsmyndighetens medarbetare har ingått i Prio-projektet på heltid under året.

Fram till november har myndigheten precis som tidigare år hanterat hemvärdet i Plis. Myndighetens stöd till FM har fungerat bra och uppgiften har omfattat ungefär en halvtid under året. Uppgiften har i huvudsak inneburit att informera FM:s handläggare om den registervård som behövde göras inför övergången till Prio samt testa migreringen över till Prio. Testerna har gjorts vid fem tillfällen med gott resultat.

Rekryteringsmyndigheten har även genomfört ett tredagarsseminarium med all den personal som ska arbeta i Prio fortsättningsvis. Några utbildningar av lokala hemvärnshandläggare har däremot inte genomförts, men de lokala utbildningsgrupperna har fått hjälp att ta ut de data de behöver ur Plis.

Utsökningar av värnpliktiga

FM har anlitat Rekryteringsmyndigheten för att göra utsökningar av värnpliktig personal i myndighetens dataregister i syfte att rekrytera personal till insatsorganisationen.

Ekonomisk översikt¹

Försvarmakten	2012			2011		
	Intäkt	Kostnad	Resultat	Intäkt	Kostnad	Resultat
Antagningsprövning inkl säkerhetsprövningsintervju	66 942	67 989 ²	-1 047	64 343	62 311 ³	2 032
Övrigt GMU ⁴	8 087	7 112	975	9 694	6 896	2 798
Andra urvalsuppdrag	8 338	8 265	73	9 443	11 436	-1 993
Personalredovisning	12 645	12 056	589	14 897	12 699	2 198
Totalt	96 012	95 422	590	98 377	93 342	5 035

- 1 Eftersom verksamheten är ny sedan 2011 görs enbart jämförelse med ett år.
- 2 Inkluderar kostnaden 5,6 miljoner kronor för ledig kapacitet då uppdrag från FM och övriga kunder saknats, s.k. ställtid.
- 3 Inkluderar kostnaden 7,4 miljoner kronor för ledig kapacitet då uppdrag från FM och övriga kunder saknats, s.k. ställtid.
- 4 Övrigt GMU omfattar Rekryttesten, stöd till FM:s yrkesvägledare samt särskilda uppdrag i samband med GMU.

Tabellen visar det totala ekonomiska utfallet fördelat på uppdrag.

Antagningsprövningen inför GMU visar ett underskott medan övriga uppdrag visar ett överskott. Antagningsprövningens underskott täcks av det överskott på 2,0 miljoner kronor som redovisades 2011.

Andra urvalsuppdrag redovisade ett stort underskott 2011, men Rekryteringsmyndigheten har vidtagit åtgärder för att få ekonomin i balans, vilket resulterat i ett mindre överskott 2012.

Tabellen visar att intäkterna uppgår till 96 miljoner kronor. Rekryteringsmyndigheten har även återlämnat 11,2 miljoner kronor till FM.

Kostnaden för antagningsprövning inklusive säkerhetsprövningsintervju står för den största

delen, 52 procent, av myndighetens totala kostnader.

Den ersättning på 69,3 miljoner kronor som Rekryteringsmyndigheten får från FM för antagningsprövningen utgår från en fast summa beräknad på uppdraget att antagningspröva 12 000 personer. Ersättningen garanterar att Rekryteringsmyndigheten har kapacitet att pröva det antalet. Den kapacitet som frigjorts när det inte pågått prövningar för GMU har till viss del använts för andra uppdrag. Detta har resulterat i en återbetalning på 10,0 miljoner kronor till Försvarmakten.

I ersättningen för antagningsprövning, 66,9 miljoner kronor, ingår också ersättning för uppdrag i samband med GMU och kostnadsersättningar.

Kostnad per antagningsprövad

	Antagningsprövning		Antagningsprövning inkl tilläggstjänster	
	Kostnad kr	Kostnad justerat med KPI, prisläge 2012	Kostnad kr	Kostnad justerat med KPI, prisläge 2012
2012	6 911	6 911	7 676	7 676
2011	11 802	11 790	12 990	12 977

Antagningsprövning inför GMU är myndighetens huvuduppdrag och nyckeltalet 6 911 kronor är ett mått på myndighetens effektivitet. Nyckeltalet är kostnaden per prövad. Rekryteringsmyndigheten har prövat 8 857 sökande (se sid 11) och kostnaden per prövad är beräknad på kostnaderna för antagningsprövningen dividerade med antalet prövade.

Nyckeltalet är lägre och förbättringen är 41 procent jämfört med 2011. Ett lägre nyckeltal visar på en högre effektivitet. Huvudorsakerna till det förbättrade nyckeltalet är att antalet antagningsprövade har ökat med 85 procent och att antalet prövningsveckor har ökat med 7 veckor. Som en konsekvens av detta har ersättningen för outnyttjad kapacitet, så kallad ställtid, minskat

till 5,6 miljoner kronor jämfört med 2011 då ersättningen var 7,4 miljoner kronor.

Rekryteringsmyndigheten har även utfört tjänster som är kopplade till antagningsprövningen. Tjänsterna består av exempelvis reseplanering, resor, mat och övernattningsnätter för de prövade. Kostnaden per prövad uppgår till 7 676 kronor om kostnaderna för de tjänsterna inkluderas. Jämfört med 2011 har denna kostnad minskat i samma grad som kostnaden per antagningsprövad.

Andra urvalsuppdrag, som omfattar bland annat tester för militärobservatörer, stabspersonal, SOU/OP samt kompletterande prövningar, ger ett mindre överskott.

ÖVRIGA UPPDRAG (CIVILA KUNDER)

Med civila kunder menas alla kunder utom Försvarsmakten (FM). Rikspolisstyrelsen (RPS), Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Kriminalvården har varit de tre största civila kunderna under året. Överenskomelserna med dessa myndigheter löper i regel på två år.

Urval och tester för RPS, Kriminalvården och MSB

De civila urvalen har minskat från 3 208 urval 2011 till 3 027 urval 2012. Motsvarande siffra för 2010 var 2 730.

Under året har RPS genomfört 1 980 prövningar av sökande till polisutbildningen jämfört med 1 800 under 2011. Motsvarande siffra 2010 var 720 eftersom RPS ställde in vårprövningarna.

Uppdragen för RPS innehåller psykologiska tester och intervjuer samt fysiologiska tester och undersökningar. Dessutom sker ett kommissionsförfarande där psykologer och poliser diskuterar samtliga prövade och deras resultat.

Förutom uppdragen för RPS har Rekryteringsmyndigheten även utfört uppdrag för Polismyndigheten i Stockholm. De uppdragen har gällt urval av operatörer till länskommunikationscentralen.

Under 2012 har myndigheten informerat och genomfört vissa tester för deltagare i FM:s och Arbetsförmedlingens projekt Öppen dörr. Kostnaderna för uppdraget beräknades utifrån 500 deltagare, men endast 193 deltagare kom till Rekryteringsmyndigheten. Av den beräknade totalkostnaden 1,6 miljoner kronor har myndigheten därför återbetalat 0,5 miljoner kronor till FM.

Intäkterna för personalredovisning består av en fast del för it-verksamhet samt timkostnad för personalredovisning. Eftersom en stor del av it-personalen arbetar i projektet Utveckling av militär grundrekrytering (UMG) har kostnaderna för it-driften minskat och Rekryteringsmyndigheten har krediterat FM 0,7 miljoner kronor.

MSB anlitar Rekryteringsmyndigheten för medicinska undersökningar av samtliga elever som börjat utbildningen Skydd mot olyckor. De eleverna genomgår ytterligare en läkarundersökning i början av andra läsåret. Förutom dessa elever läkarundersöks även elever som börjat utbildningen till brandingenjör. Under 2012 undersöktes 436 elever jämfört med 376 under 2011.

Rekryteringsmyndighetens urval för Kriminalvården upphörde vid halvårsskiftet 2012 med anledning av den organisationsöversyn som pågår inom Kriminalvården. Under första halvåret 2012 genomfördes 345 urval. Motsvarande period 2011 genomfördes 436 urval.

Kvalitetsuppföljning

Eftersom Rekryteringsmyndighetens urval för Kriminalvården upphörde vid halvårsskiftet har myndigheten koncentrerat kvalitetsuppföljningen på uppdragen som utförs för RPS.

Inriktningen har varit att höja kvaliteten inom de tre områden som RPS bedömde var de viktigaste i 2011 års mätning – kompetens, kostnad för tjänsten samt bemötande. En ny kvalitetsmätning har gjorts under oktober 2012³ och den visar tydligt att kvalitetsstrategin gett önskat resultat inom de prioriterade områdena. Det

genomsnittliga betyget har höjts från 7,4 till 8,4 på en tiogradig skala. Årets kvalitetsmätning bearbetas tillsammans med RPS och resultatet kommer att prioriteras i Rekryteringsmyndighetens kvalitetsarbete under 2013.

Övriga urvalsuppdrag för civila kunder

Rekryteringsmyndigheten har utfört urvalsuppdrag också för Kustbevakningen, Storstockholms Brandförsvär, Migrationsverket, Statens institutionsstyrelse och SOS Alarm. Med SOS Alarm har myndigheten dessutom tecknat ett tvåårigt samarbetsavtal⁴, som sträcker sig till och med 2014 med option på ytterligare ett år.

Personalredovisning

Regeringen har beslutat att förordning (2008:1097) om beredskapspolisen ska upphöra. På begäran av Rikspolisstyrelsen (RPS)⁵ har Rekryteringsmyndigheten därför hävt inskrivningen för 1 327 särskilda beredskapspoliser.

Vid utgången av 2012 var totalt 3 422 civilpliktiga redovisade i informationssystemet Plis.

MSB och Rekryteringsmyndigheten har för 2012 tecknat en överenskommelse⁶ om driften av de civila delarna i Plis till en kostnad av högst 1,5 miljoner kronor.

På begäran av Svenska Kraftnät har myndigheten förlängt krigsplaceringen för 37 civilpliktiga kraftlednings- och ställverksreparatörer som genomfört frivillig utbildning vid Åsbro kursgård.

Rekryteringsmyndigheten har under 2012 avregistrerat krigsplaceringen och hävt inskrivningen för 1 678 civilpliktiga, då ingen enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt ska vara krigsplacerad längre än tio år efter sin senaste tjänstgöringsdag.

Disponibilitetskontroller har gjorts löpande under året.

Ekonomisk översikt

Övriga kunder	2012			2011		
	Intäkt	Kostnad	Resultat	Intäkt	Kostnad	Resultat
Urvalsuppdrag	23 124	23 295	-171	23 797	25 420	-1 623
Civil personalredovisning	590	541	49	1 592	707	885
Totalt	23 714	23 836	-122	25 389	26 127	-738

Verksamheten Övriga uppdrag (civila kunder) består av urvalsuppdrag för civila kunder samt civil personalredovisning. De civila urvalsuppdragen redovisar ett mindre underskott medan civil personalredovisning redovisar ett litet överskott

Urvalsuppdragen för civila kunder har visat underskott de senaste åren, men Rekryteringsmyndigheten har under året vidtagit åtgärder för att få ekonomin i balans. Åtgärderna har

inte varit tillräckliga, men underskottet har reducerats kraftigt och myndigheten kommer att vidta ytterligare åtgärder för att åstadkomma ett överskott.

Trots att nya kunder tillkommit har intäkterna minskat något under 2012 jämfört med 2011. Minskningen är en följd av att urvalen för Kriminalvården upphörde efter första halvåret 2012.

4 12 TRM 10018

5 Rikspolisstyrelsen POA-134-471/12

6 Överenskommelse nr 12 Hk-09934

ANSLAGSFINANSIERAD VERKSAMHET

BEREDSKAPSUNDERLAGET MED UPPGIFTER OM SVERIGES 18-ÅRINGAR

Beredskapsunderlaget är det webbaserade frågeformulär som fram till och med 2010 kallades lämplighetsundersökningen. Från och med 2011 ska både kvinnor och män enligt lag lämna uppgifter i beredskapsunderlaget i samband med sin 18-årsdag. Uppgifterna rör bland annat deras hälsa, skolgång och intressen.

Under 2012 har 110 831 män och kvinnor födda 1994 varit skyldiga att lämna uppgifter i beredskapsunderlaget. Svarsfrekvensen har varit fortsatt hög – 95 procent av männen och 92,5 procent av kvinnorna har svarat.

Samarbete med andra myndigheter och organisationer

Tillsammans med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Försvarsmakten (FM) har Rekryteringsmyndigheten producerat en trycksak som skickats till alla som

fyller 18 år under året och ska svara på frågorna i beredskapsunderlaget. Syftet är att öka kunskapen om hur man bäst förbereder sig för en kris i samhället. På säkerhetspolitik.se/isstorm kunde 18-åringarna sedan testa sina kunskaper i ett påhittat scenario.

Rekryteringsmyndigheten har genomfört fortbildningsdagar för lärare tillsammans med MSB och andra myndigheter och organisationer. Under fortbildningsdagarna fick de deltagande lärarna Rekryteringsmyndighetens broschyr med information om beredskapsunderlaget.

MSB tillhandahåller utbildningsmaterial för bland annat lärare och elever i grundskolan och på gymnasiet. Under året har Rekryteringsmyndigheten uppdaterat och kompletterat materialet med information om beredskapsunderlaget.

94 PROCENT AV 18-ÅRINGARNA
HAR LÄMNAT SINA UPPGIFTER
I BEREDSKAPSUNDERLAGET



Ekonomisk översikt

Anslag	2012			2011		
	Övrig intäkt	Kostnad	Avräknat anslag	Intäkt	Kostnad	Avräknat anslag
Beredskapsuppgift	8	6 730	6 722	558	9 104	8 546
Centralt läkarhandlingsarkiv	4	1 363	1 359	32	1 346	1 314
Myndighetsuppgiften	19	7 404	7 385	289	7 802	7 513
SPV-avgift	575	-4 843	-5 418	0	830	830
Övrigt	780	780	0	1 515	1 515	0
Totalt	1 386	11 434	10 048	2 394	20 597	18 203

Anslaget disponeras för främst beredskaps- och myndighetsuppgiften. Den anslagsfinansierade verksamheten kostade 16,3 miljoner kronor. Under året har Statens tjänstepensionsverk (SPV) krediterat Rekryteringsmyndigheten 4,8 miljoner för tidigare betalda retroaktiva premier som avser PA03. Premiekostnaderna har tidigare år belastat anslaget och därför bokförs krediteringen av de retroaktiva premierna i sin helhet mot anslaget. Detta ger en anslagsbelastning på 10 miljoner kronor.

Beredskapsuppgiften kostade 6,7 miljoner kronor, varav 5,5 miljoner är kostnaden för beredskapsunderlaget. De lägre kostnaderna i förhållande till 2011 beror på att myndighetens personal i högre grad deltagit i projektet Utveckling militär grundrekrytering (UMG). Dessutom var färre ungdomar skyldiga att lämna uppgifter i det webbaserade beredskapsunderlaget eftersom årskullen 18-åringar minskat jämfört med föregående år.

Anslagsförbrukning

Det tilldelade anslaget uppgick till 22,9 miljoner kronor för 2012. Tillsammans med anslagsspa-

randet 0,7 miljoner kronor från 2011, disponerade myndigheten 23,7 miljoner kronor. Vid årets slut uppgick anslagsförbrukningen till 10,3 miljoner kronor. Detta medför ett utgående anslagssparande på 13,4 miljoner kronor. Differensen 0,3 miljoner kronor mellan anslagsutfall enligt resultaträkningen och anslagsutfall enligt anslagsredovisningen beror på att semester som intjänats före 2009 har tagits ut 2012.

Orsaken till den låga anslagsförbrukningen är att Rekryteringsmyndigheten inte har prioriterat beredskapsuppgiften under året. Tillgängliga resurser har istället använts i projektet Utveckling av militär grundrekrytering (UMG). Detta systemstöd kommer att driftsättas i början av 2014.

I den prognos som myndigheten lämnade i oktober beräknades anslagsutfallet till 13,5 miljoner kronor. Detta är en beräknad anslagsförbrukning som överstiger det faktiska utfallet med 3,5 miljoner kronor. En förklaring till att förbrukningen prognostiserats för högt är att projektet UMG krävt större andel av personalens arbetstid än beräknat.

MYNDIGHETENS PROJEKT SAMT NYA UPPDRAG

Projekt Utveckling av militär grundrekrytering

Rekryteringsmyndigheten och Försvarmakten (FM) arbetar tillsammans med att utveckla och införa ett nytt it-baserat systemstöd för den militära grundrekryteringen, övrig militär återrekrytering samt enskilda militära tester. Arbetet genomförs i ett projekt, som har arbetsnamnet Utveckling av militär grundrekrytering (UMG). Syftet är att korta ledtiderna för de sökande och för FM, utnyttja tiden och övriga resurser mer effektivt samt åstadkomma ett arbetsflöde som är jämnare fördelat över året än idag. Avsikten är

också att erbjuda ett modernare och mer användarvänligt verktyg för dem som söker en utbildning eller anställning.

Omfattande processbeskrivning

Under året har man i projektet gjort en omfattande och detaljerad beskrivning av hela rekryteringsprocessen – från det att den enskilde söker en utbildning och svarar på frågorna i den webbaserade Rekryttesten till antagningsprövningen vid Rekryteringsmyndigheten, kompletterande tester och antagning till utbildning.

Utvecklingen av det nya systemstödet sker utifrån processbeskrivningen och de båda myndigheternas krav. I projektet har man även utarbetat en resursplan, en plan över testtillfällen och en beskrivning av auktorisationsprocessen.

Systemstödet levereras vid två tillfällen under 2014

Den ursprungliga projektplanen har reviderats och det innebär att projektet levererar systemstödet vid två tillfällen. Systemstödet för rekryteringsprocessen överlämnas till FM och Rekryteringsmyndigheten i början av januari 2014. I mars 2014 överlämnas den del som gäller journalhandlingar för dem som sökt utbildning och anställning i FM samt den interna produktionsuppföljningen.

Modifierat uppdrag, högre kostnader

FM:s ursprungliga uppdrag gällde en anpassning av systemstödet för rekryteringsprocessen. Numera avser uppdraget ett helt nytt systemstöd för en vidareutvecklad process. Av den anledningen har projektet tillförts ytterligare konsultstöd för att kunna leverera systemstödet i tid. Detta sammantaget har medfört att den uppskattade totala kostnaden för projektet uppgår till 52 miljoner jämfört med 30 miljoner i den ursprungliga planen. Beslut om den ökade projektkostnaden togs vid styrgruppsmötet 2012-10-23.

Mobil prövning inför GMU

Försvarsmakten (FM) har i ett tillägg⁷ till uppdraget Utveckling av militär grundrekrytering gett Rekryteringsmyndigheten uppdraget att utforma en modell för mobil prövning av sökande till den grundläggande militära utbildningen. Syftet är att kunna genomföra urvalstester på flera platser i landet.

Rekryteringsmyndighetens modell innebär att en trailer utrustas med all den materiel och utrustning som myndighetens personal behöver för att pröva de som söker till utbildningen.

Den mobila trailern gör det möjligt att vara tillgänglig för de sökande även på andra orter än där Rekryteringsmyndigheten har sina avdelningar för urvalstest.

Rekryteringsmyndigheten presenterade modellen för FM i mitten av augusti. Därefter har FM lämnat ett projektdirektiv⁸ för det fortsatta arbetet samt anskaffning av mobilt kontor/trailer. Projektet beräknas pågå under 2013 och trailern vara i bruk 2014. Rekryteringsmyndighetens totala investering är budgeterad till 12 miljoner kronor.

Plis Mil Kro

Våren 2012 driftsatte myndigheten den del av projektet Plis Mil Kro som avser krigsplacering och omorganisation av förband. Systemet fungerar endast som »back up« för informationssystemet Syom (Systemomläggning 80) för att säkerställa information vid ett eventuellt datorhaveri.

Rekryteringsmyndigheten återupptar utvecklingen av Plis Mil Kro del I under 2014 då det nya rekryteringssystemet beräknas vara färdigutvecklat och driftsatt. Myndigheten beräknar att del I är färdigutvecklad och kan driftsättas tidigast under 2015. Därefter påbörjas utvecklingen av del II. Vid utgången av 2012 var totalt 45 procent av projektbudgeten upparbetad.

Nytt uppdrag för Rikspolisstyrelsen

Rekryteringsmyndigheten och Rikspolisstyrelsen (RPS) har under året inlett ett samarbete för att utveckla och införa ett nytt system för antagning av elever till polisutbildningen.

RPS har beslutat om en översyn⁹ av nuvarande antagningsprocess och antagningskrav med inriktningen att i framtiden överföra hela processen till en extern leverantör. De tre viktigaste målen är ökad transparens, ökad rättssäkerhet samt kostnadseffektivitet. Inriktningen i RPS hemställan¹⁰ är att Rekryteringsmyndigheten ska hantera hela processen från ansökan och prövning av de sökande till antagning och reservhantering. Utgångspunkten för arbetet är Rekryteringsmyndighetens kunskap och erfarenhet från urvalen för Försvarsmaktens räkning.

Utvecklingen av den nya antagningsprocessen är planerad att pågå under 2013 med införande och implementering 2014.

7 HKV 2012-10-30 23 250:63356

8 HKV 2012-11-08 23 250:67170

9 RPS HR-761-6466/11, protokoll nr 14/12

10 RPS HR-704-3893/12

ÖVRIGT I VERKSAMHETEN

Avveckling

Den 30 november 2010 sade myndigheten upp 58 medarbetare på grund av arbetsbrist. I tabellen redovisas de ursprungliga avsättningarna, utgifter till och med 2012 samt kvarvarande skulder.

Kostnaderna för avvecklingen belastade resultaträkningen 2010 och finansierades med bidrag på

69,3 miljoner kronor från Försvarsmakten. Bidraget kommer att avräknas med utgifter till och med 2015 då de yngsta med pensionsersättning uppnår 65 års ålder. Det oförbrukade bidraget har uppkommit genom att lönekostnaderna blivit lägre än beräknat på grund av tjänstledigheter och nya anställningar.

Avsättning	Kostnad 2010	Utgift tom 2011	Utgift 2012	Skuld/oförbrukat bidrag 2012-12-31
Löner inkl sociala avgifter	34 304	30 097	968	106
Särskilda pensionspremier	15 229	13 701	1 741	0
Pensionsersättningar	5 865	322	1 777	3 131
Lokaler	13 051	13 051		
Övriga kostnader	844	1 186	44	0
Oförbrukat bidrag				3 169
Summa	69 293	58 357	4 530	6 406

Kompetensförsörjning

Rekryteringsmyndigheten har under året fortsatt det långsiktiga utvecklingsarbetet bland annat genom att rekrytera psykologer för praktisk tjänstgöring (PTP-psykologer), anpassa arbetstiden till verksamheten och utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Kompetensöverföring

Många av myndighetens verksamheter kräver specialistkompetens. Det ställer höga krav på nya medarbetare och innebär en relativt lång period för kompetensöverföring. För att säkerställa kompetensförsörjningen har myndigheten bland annat ansökt och fått tillstånd av Socialstyrelsen att tillhandahålla praktisk tjänstgöring för psykologer, så kallad PTP-tjänstgöring. En sådan tjänstgöring krävs för att en psykolog ska få sin legitimation. Myndigheten har också anställt fyra PTP-psykologer och genomför för dem ett program som Socialstyrelsen kräver. Programmet avslutas i maj 2013.

Positivt resultat av försöket med förtroendearbetstid

Försöket med förtroendearbetstid för medarbetarna vid avdelningen för urvalstest i Kristianstad har avslutats och fallit väl ut. Effektiviteten har ökat med omkring 25 procent och behovet av tillfälliga tidsbegränsade anställningar har minskat. Detta har resulterat i lägre kostnader för avdelningen.

Avdelningens medarbetare har erbjudits förlängda överenskommelser om förtroendearbetstid och samtliga har accepterat. Myndigheten har även tecknat överenskommelser om förtroendearbetstid med medarbetarna vid avdelningen för urvalstest i Göteborg.

Effektivare stödprocesser

I och med Rekryteringsmyndighetens omorganisation 2010 minskade de administrativa resurserna inom ekonomi- och personalområdet. För att minska sårbarheten och kostnaderna i dessa verksamheter har myndigheten valt att köpa tjänster från en annan myndighet enligt E-delegationens rekommendationer. Statens servicecenter hanterar Rekryteringsmyndighetens löneadministration sedan den 1 juni 2012. Myndigheterna diskuterar även en överenskommelse om Rekryteringsmyndighetens ekonomiadministration.

Ny klassificeringsstruktur

Riksarkivets föreskrifter för en verksamhetsbaserad arkivredovisning innebär att alla statliga myndigheter ska ha övergått till en ny verksamhetsbaserad arkivredovisning senast den 31 december 2012.

Rekryteringsmyndigheten har beslutat om en ny klassificeringsstruktur som gör det möjligt

att från och med 2013 klassificera och registrera handlingar samt redovisa arkiv enligt de nya principerna.

Arbetsmiljö

Under året har det systematiska arbetsmiljöarbetet utvecklats ytterligare och chefer med personalansvar, skyddsombud och fackliga företrädare har utbildats i att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor.

Inom ramen för ”Hot och våld i myndighetsutövning” har Arbetsmiljöverket (AMV) inspekterat Rekryteringsmyndighetens avdelning för urvalstest i Kristianstad. AMV påpekade två brister, som åtgärdats under hösten. Vid inspektionen bad myndigheten AMV att även inspektera det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det resulterade i krav på rutinbeskrivningar, som ska ingå i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Myndigheten genomför kontinuerliga medarbetarundersökningar och resultatet av den undersökning som genomfördes i början av december är ett underlag för det fortsatta systematiska

arbetsmiljöarbetet. Resultatet kommer att presenteras i januari 2013.

Ökad tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Myndigheten för handikappolitisk samordning, Handisam, har jämfört hur statliga myndigheter arbetar med tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. I årets undersökning¹¹ fick Rekryteringsmyndigheten 8 av 13 möjliga poäng för sitt arbete för ökad tillgänglighet jämfört med 3 poäng i föregående undersökning. Denna förbättring beror främst på att myndigheten har inventerat tillgängligheten i samtliga lokaler och ökat tillgängligheten i lokalerna i framförallt Karlstad.

Sjukfrånvaron ökar

Sjukfrånvaron har ökat och är 4,11 procent under 2012. Både de kortare sjukperioderna och långtidsfrånvaron har ökat. Målet är att sjukfrånvaron inte ska överstiga 2 procent. I myndighetens systematiska arbetsmiljöarbete ingår insatser för att sänka sjukfrånvaron, exempelvis genom arbetsanpassning och rehabilitering.

Sjukfrånvaro i procent i förhållande till tillgänglig tid ¹	2012	2011	2010
Totalt	4,11	1,54	3,23
varav andel långtidssjuka (60 dagar eller mer)	63,75	1,24	39
Kvinnor	6,90	1,87	3,99
Män	0,93	1,13	2,34
Anställda 29 år eller yngre	-	-	1,88
Anställda 30-49 år	2,48	1,09	1,76
Anställda 50 år eller äldre	4,68	1,66	3,91

1 Tillgänglig arbetstid omfattar möjliga arbetsdagar beräknade dels utifrån den del av året som arbetstagaren varit anställd, dels utifrån anställningens aktuella omfattning (ESV cirkulär 2003:3).

Användning av register

Enligt 5 § förordningen (1998:1229) om behandling av personuppgifter om totalförsvarspliktiga ska Rekryteringsmyndigheten i årsredovisningen rapportera hur myndigheten använder registren över totalförsvarspliktiga och hur säkerhetskraven följs. Rekryteringsmyndigheten registrerar uppgifter om totalförsvarspliktiga i informationssystemen Plis och Syom (Systemomläggning 80) samt i myndighetens forskningsarkiv. Under 2012 har registren via

beredskapsunderlaget tillförts uppgifter om totalförsvarspliktigas personliga förhållanden samt om krigsplacering.

Utsökningar ur myndighetens register för forskningens behov

Forskare visar ett fortsatt stort intresse att ta del av uppgifter från främst mönstring, men begär i en del fall även resultat från grundutbildning med värnplikt.

11 Handisam; Öppna jämförelser i staten (www.handisam.se)

Gallring av uppgifter

Av 15 § lagen (1998:938) om behandling av personuppgifter om totalförsvarspliktiga framgår att personuppgifter om totalförsvarspliktiga ska gallras när de inte längre behövs för de ändamål som de har samlats in för. Av Rekryteringsmyndighetens interna bestämmelser (RIB 2011:13) om gallring av upptagningar i systemen Plis och Syom framgår när olika uppgifter ska gallras. Personuppgifterna i dessa register gallras kontinuerligt.

Enligt Riksarkivets föreskrifter (RA-MS 2011:50) om undantag från skyldigheten att gallra personuppgifter och om gallring hos Totalförsvarets rekryteringsmyndighet ska vissa angivna personuppgifter som rör totalförsvarspliktiga bevaras och överföras till ett särskilt forskningsarkivregister.

Säkerheten är god

Rekryteringsmyndigheten bedömer att säkerheten är god och att myndigheten använder registren i enlighet med de krav som gäller.

Registerutdrag under året

Enligt 26 § personuppgiftslagen (1998:204) är Rekryteringsmyndigheten skyldig att lämna ett så kallat registerutdrag till var och en som ansöker om det. Av utdraget ska framgå vilka uppgifter om den enskilde som myndigheten behandlar. Under 2012 har 105 registerutdrag lämnats ut.

Fortsatta uppdateringar av styrdokument om säkerhet

Enligt de föreskrifter och råd¹² som Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) gett ut om statliga myndigheters arbete med säkert elektroniskt informationsutbyte ska Rekryteringsmyndigheten årligen se över och uppdatera styrdokument som gäller ledningssystem för informationssäkerhet. Under 2012 har Rekryteringsmyndigheten fortsatt att uppdatera äldre styrdokument, exempelvis avbrotts- och kontinuitetsplanerna.

Samverkan med andra myndigheter och organisationer

Rekryteringsmyndigheten deltar i nordiskt samarbete och var under hösten värd för det nordiska värnpliktsmötet. Vid mötet fick deltagarna bland annat se hur en svensk antagningsprövning går till.

Myndigheten har ett särskilt nära samarbete med norska Vernepliktsverket och besökte under våren ett av verkets mönstringskontor.

Rekryteringsmyndigheten, Försvarsmakten, Försvarshögskolan och Försvarets materielverk ingår i ett gemensamt samverkansråd som ska främja jämlikhet och jämställdhet samt motverka diskriminering. Vid halvårsskiftet övertog Rekryteringsmyndigheten ordförandeskapet i rådet för det kommande året.

12 MSBFS 2008:10



FINANSIELL REDOVISNING

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER (tkr)

	2012	2011	2010	2009	2008
Låneram i Riksgälden					
Beviljad låneram	30 000	40 000	40 000	60 000	85 000
Utnyttjad låneram	16 492	20 390	20 898	33 414	45 460
Räntekontokredit i Riksgälden					
Beviljade kontokrediter	14 400	14 200	23 025	23 614	23 614
Maximalt utnyttjade kontokrediter	1 327	842	0	6 000	18 293
Räntekontot ¹					
Räntekostnader	0	0	0	6	210
Ränteintäkter	188	634	158	43	29
Avgiftsintäkter					
Budgeterade avgiftsintäkter enligt regleringsbrev	114 000	114 700	47 000	54 000	60 000
Totala avgiftsintäkter som disponeras av myndigheten	120 244	125 360	42 392	53 998	56 826
Anslagskredit					
Beviljad anslagskredit	838	747	5 007	5 137	5 055
Utnyttjad anslagskredit	0	0	0	0	0
Anslagssparande	13 374	9 369	11 310	255	5 058
Personal					
Antalet årsarbetskrafter ²	109	141	168	218	231
Medelantalet anställda ³	118	158	188	222	254
Driftkostnad per årsarbetskraft ⁴	1 096	892	1 401	852	1 036
Årets kapitalförändring					
Anslagsfinansierad verksamhet	0	0	0	0	-3 437
Avgiftsfinansierad verksamhet	468	4 297	-1 200	3 503	-13 957
Summa	468	4 297	-1 200	3 503	-17 394
Balanserad kapitalförändring	1 000	-3 297	-2 097	-9 966	-44 150

1 I förekommande fall ingår betald ränta på indraget anslagssparande.

2 Beräknat som antalet anställda reducerat med anställningsomfattningarna. Påverkas av om anställda har börjat, slutat eller varit tjänstlediga under perioden. Reducering har gjorts för delpension.

3 Beräknat som ett medelvärde fyra kalenderdagar (1 februari, 1 juni, 31 augusti och 1 november).

4 Trots minskade totala kostnader har driftkostnaden per årsarbetskraft ökat som en följd av att antalet årsarbetskrafter har minskat efter avvecklingen 2010.

RESULTATRÄKNING (tkr)

		2012	2011
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	Not 1	10 048	18 203
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 2	120 244	125 360
Intäkter av bidrag	Not 3	-1 234	-1 904
Finansiella intäkter	Not 4	868	768
Summa		129 926	142 427
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	Not 5	-74 373	-77 993
Kostnader för lokaler		-19 082	-19 923
Övriga driftkostnader		-26 041	-27 797
Finansiella kostnader	Not 6	-375	-300
Avskrivningar och nedskrivningar	Not 7	-9 587	-12 117
Summa		-129 458	-138 130
Verksamhetsutfall		468	4 297
Årets kapitalförändring	Not 8	468	4 297

BALANSRÄKNING (tkr)

		2012	2011
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	Not 9		
Balanserade utgifter för utveckling		31 337	17 878
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		431	290
		31 768	18 168
Materiella anläggningstillgångar	Not 10		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		2 157	2 675
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		4 534	5 407
		6 691	8 082
Fordringar			
Kundfordringar	Not 11	541	36
Fordringar hos andra myndigheter	Not 12	10 515	13 970
		11 056	14 006
Periodavgränsningsposter	Not 13		
Förutbetalda kostnader		8 382	8 068
Övriga upplupna intäkter		550	516
		8 932	8 584
Avräkning med statsverket	Not 14	-10 372	-6 118
		-10 372	-6 118
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgälden		0	30 180
		0	30 180
SUMMA tillgångar		48 075	72 902
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital			
Statskapital	Not 15	0	106
Balanserad kapitalförändring	Not 16	1 000	-3 297
Kapitalförändring enligt resultaträkning		468	4 297
		1 468	1 106
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	Not 17	3 677	8 555
Övriga avsättningar	Not 18	4 694	13 646
		8 371	22 201
Skulder mm			
Lån i Riksgälden	Not 19	16 492	20 390
Räntekontokredit i Riksgälden	Not 20	597	0
Skulder till andra myndigheter	Not 21	2 603	13 473
Leverantörsskulder	Not 22	5 912	4 225
Övriga skulder		1 896	2 331
		27 500	40 419
Periodavgränsningsposter	Not 23		
Upplupna kostnader		7 567	7 240
Oförbrukade bidrag		3 169	1 936
		10 736	9 176
SUMMA kapital och skulder		48 075	72 902

ANSLAGSREDOVISNING (tkr)

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter ¹	Utgående överföringsbelopp
Uo 6 1:6 ap 1 Totalförsvarets rekryteringsmyndighet (ramanslag)	9 369	22 924	-8 622	23 671	10 297	13 374

1 Anslagsförbrukningen inom uo 6, 1:6 ap1, Totalförsvarets rekryteringsmyndighet består av:

Intäkt av anslag, 10 048 tkr

Årets minskning av semesterlöneskuld per 31 december 2008, 249 tkr

Andra villkor:

Anslagskredit 838 tkr

Anslagsutfallet har framförallt påverkats av att myndigheten har prioriterat uppdraget att utveckla ett nytt systemstöd för militär grundrekrytering. Detta har gjort att ordinarie arbetsuppgifter, som skulle ha påverkat anslaget, har senarelagts. En annan bidragande orsak har varit att Statens tjänstepensionsverk retroaktivt har återbetalat pensionspremier enligt PA 03 (4,8 mkr), som tidigare har fakturerats myndigheten.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

BESKRIVNING AV REDOVISNINGSPRINCIPER

Allmänt

Årsredovisningen har upprättats enligt god redovisningssed och i enlighet med förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB).

Årsredovisningen omfattar perioden 1 januari 2012–31 december 2012 och består av resultatredovisning, finansiell redovisning med sammanställning över väsentliga uppgifter, resultaträkning, balansräkning, anslagsredovisning samt tilläggsupplysningar och noter.

Belopp anges i tusentals kr om inte annat anges.

Underlag till den finansiella redovisningen har hämtats från ekonomisystemet FSplus.

Redovisningsprinciper

Myndigheten har redovisat sina kostnader och intäkter mot anslagsfinansierad respektive avgiftsfinansierad verksamhet. De kostnader som inte direkt kunnat hänföras till rätt verksamhet och finansieringsform, har fördelats genom kontinuerlig tidredovisning.

Myndigheten har fördelat den centrala administrationens stödverksamhet månadsvis med värde utifrån budgeterat antal timmar mot produktionen. Kostnader för stödverksamhet vid avdelningarna för urvalstest, med undantag för lokalberoende kostnader, har fördelats utifrån bokfört antal timmar på produktionen. Lokalberoende kostnader har fördelats på verksamheterna utifrån hur lokalerna har använts.

Myndighetens centrala it-kostnader har fördelats på de verksamheter som har utnyttjat sådant stöd, enligt en bestämd andelsfördelning. Vissa portokostnader har fördelats på de berörda verksamheterna beroende på antalet försändelser.

Leverantörsfakturor som har inkommit efter årsskiftet fram till och med brytdagen den 4 januari 2013, men varit hänförbara till redovisningsåret, har i huvudsak skuldbokförts och belastat årets redovisning.

Kundfakturor som har ställts ut efter årsskiftet fram till och med brytdagen, men varit hänförbara till redovisningsåret, har i huvudsak fordringsbokförts och tillgodogjorts årets redovisning.

Värdering av fordringar och skulder

Myndighetens fordringar och skulder har efter särskild prövning värderats till det belopp som bedöms bli betalt.

Periodavgränsningsposter

Som periodavgränsningspost har bokförts faktura eller motsvarande underlag som har inkommit till myndigheten efter den fastställda brytdagen den 4 januari 2013. Samma princip har använts när det exakta fordrings- eller skuldbeloppet inte har varit känt när bokslutet har upprättats. Belopp som överstiger 20 tkr per verifikation har i huvudsak bokförts som periodavgränsningspost.

Avsättningar

Avsättning för pensionsförpliktelser har redovisats till det försäkringstekniska värdet av pensionsåtaganden enligt underlag från Statens tjänstepensionsverk (SPV) samt med ledning av beräkningsmodell som SPV har fastställt.

Återstående medel till avsättningar för framtida utgifter för omstrukturering har angivits i dagens prisläge.

Värdering av anläggningstillgångar

Alla anskaffningar med en ekonomisk livslängd om minst tre år och ett anskaffningsvärde på minst 22 tkr (ett halvt prisbasbelopp) har redovisats som anläggningstillgång. Reparations- och underhållsarbeten på annans fastighet har redovisats som en anläggningstillgång när anskaffningsvärdet varit minst 50 tkr. Utgifter för utveckling har aktiverats som immateriell anläggningstillgång när värdet uppgått till minst 300 tkr. På anskaffningsvärdet har gjorts linjär avskrivning utifrån den bedömda ekonomiska livslängden. Avskrivning har gjorts från och med den tidpunkt då tillgången har tagits i bruk. Avskrivningar har skett månadsvis. Räntekostnader på lån till anläggningstillgångar har

internräntefördelats proportionellt i samband med avskrivningsbokföring. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Persondatorer	3 år
Serverutrustning	4-6 år
Maskiner, tekniska anläggningar	4-6 år
Kontorsmaskiner	3-5 år
Transportmedel	5 år
Möbler m.m.	8 år
Immateriella tillgångar	5 år
Immateriella tillgångar, webbplatser	3 år
Förbättringsutgift på annans fastighet	5 år

RESULTATRÄKNING

Not 1 – Intäkter av anslag

Differensen mellan intäkter av anslag i resultaträkningen och utgifter i anslagsredovisningen beror på anslagsavräknad semesterlöneskuld intjänad till och med 2008 enligt övergångsbestämmelsen till 16 § anslagsförordningen (249 tkr).

Not 2 - Intäkter av avgifter och andra ersättningar

	2012	2011
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	67	18
Övriga intäkter i verksamheten	717	2 186
Intäkter av avgiftsfinansierad verksamhet:		
Uthyrning av lokaler	86	35
Utbildning	15	312
Konsultuppdrag	117 305	119 634
Övriga intäkter	305	1 766
Andra ersättningar	1 749	1 409
Summa intäkter av avgiftsfinansierad verksamhet	119 460	123 156
Summa	120 244	125 360

Intäkter fördelade på kund

	2012	2011
Försvarmakten	93 540	98 907
Rikspolisstyrelsen	19 169	16 070
Kriminalvården	2 151	5 796
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	1 501	2 620
Tullverket	321	173
Försvvarshögskolan	2 405	92
Socialstyrelsen	0	64
Övriga statliga myndigheter och affärsverk	151	947
Storstockholms brandförsvär	410	38
SOS Alarm Sverige AB	263	0
Övriga kunder	333	653
Summa	120 244	125 360

Under posten Övriga intäkter i verksamheten har redovisats förstudier avseende uppdrag för Rikspolisstyrelsen samt om mobila provningar för Försvarmakten.

Not 3 – Intäkter av bidrag

	2012	2011
Lönebidrag	0	32
Oförbrukat bidrag för avvecklingskostnader	-1 234	-1 936
Summa	-1 234	-1 904

Under 2010 rekviderades medel för avvecklingskostnader från Försvarmakten, som en intäkt av bidrag. Vid bokslutet 2011 beräknades att 1 936 tkr av dessa medel inte skulle behöva utnyttjas. Per 2012-12-31 har en ny beräkning gjorts. Det har då konstaterats att ytterligare 1 234 tkr inte kommer att behöva utnyttjas.

Not 4 – Finansiella intäkter

	2012	2011
Ränta på räntekonto hos Riksgälden	188	634
Dröjsmålsränta	14	105
Övriga finansiella intäkter	666	29
Summa	868	768

Not 5 – Kostnader för personal

	2012	2011
Lönekostnader, exklusive arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal	-55 776	-50 167

Förutom årliga löneökningar, har kostnaderna för personal stigit på grund av ökad användning av timanställd personal.

Not 6 – Finansiella kostnader

	2012	2011
Räntekostnader lån	-292	-376
Dröjsmålsränta	-1	-1
Aktivering immateriella anläggningstillgångar	147	84
Övriga finansiella kostnader	-229	-7
Summa	-375	-300

Not 7 – Avskrivningar och nedskrivningar

	2012	2011
Balanserade utgifter för utveckling	6 139	8 517
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	135	74
Förbättringsutgifter på annans fastighet	865	677
Maskiner, inventarier, installationer m m	2 448	2 849
Summa	9 587	12 117

Årets avskrivningar har minskat jämfört med 2011 på grund av att avskrivningskostnader för några av tidigare års utvecklingsarbeten (immateriella anläggningstillgångar) har slutavskrivits.

Not 8 – Årets kapitalförändring

	2012	2011
Kapitalförändring, avgiftsfinansierad verksamhet		
Uppdrag Försvarsmakten	590	5 035
Uppdrag Övriga (civila kunder)	-122	-738
Summa	468	4 297

BALANSRÄKNING

Not 9 – Immateriella anläggningstillgångar

	2012	2011
Balanserade utgifter för utveckling		
Tillgångarnas anskaffningsvärde	249 971	247 481
Tillkommande tillgångar	19 598	2 838
Årets avskrivningar	-6 139	-8 517
Ackumulerade nedskrivningar	-26 430	-26 430
Ackumulerade avskrivningar	-205 663	-197 494
Bokfört värde	31 337	17 878
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		
Tillgångarnas anskaffningsvärde	520	520
Tillkommande tillgångar	276	0
Årets avskrivningar	-135	-74
Ackumulerade avskrivningar	-230	-156
Bokfört värde	431	290

I belopp för anskaffningsvärden avser 22 026 tkr pågående utvecklingsarbeten som ännu inte har finansierats med lån i Riksgälden. I enlighet med Ekonomistyrningsverkets förändrade regler från 2013 kommer myndigheten fortsättningsvis att löpande ta upp lån för utgifter under tiden som utvecklingsarbeten pågår.

Not 10 – Materiella anläggningstillgångar

	2012	2011
Förbättringsutgifter på annans fastighet		
Tillgångarnas anskaffningsvärde	8 906	7 949
Tillkommande tillgångar	346	1 867
Avgående tillgångar, bokfört värde	0	-10
Årets avskrivningar	-865	-677
Ackumulerade avskrivningar	-6 230	-6 454
Bokfört värde	2 157	2 675
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		
Tillgångarnas anskaffningsvärde	45 699	54 702
Tillkommande tillgångar	2 040	1 244
Avgående tillgångar, bokfört värde	-464	-141
Årets avskrivningar	-2 448	-2 849
Ackumulerade avskrivningar	-40 293	-47 549
Bokfört värde	4 534	5 407

Not 11 - Kundfordringar

	2012	2011
Storstockholms brandförsvär	289	0
SOS Alarm Sverige AB	133	0
Övriga	119	36
Summa	541	36

Kundfordringarna har ökat beroende på att civila uppdrag har slutförts och fakturerats under december.

Not 12 – Fordringar hos andra myndigheter

	2012	2011
Försvarsmakten	7 824	10 518
Skatteverket, mervärdeskatt	2 068	2 010
Rikspolisstyrelsen	292	0
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	275	750
Övriga	56	692
Summa	10 515	13 970

Fordringar hos andra myndigheter har i år kunnat minskas genom tidigareläggning av faktureringar.

Not 13 - Periodavgränsningsposter

	2012	2011
Förutbetalda lokalkostnader, utomstatliga	5 148	5 108
Förutbetalda lokalkostnader, inomstatliga	542	459
Övriga förutbetalda kostnader, utomstatliga	2 692	2 501
Övriga upplupna intäkter, utomstatliga	453	453
Övriga upplupna intäkter, inomstatliga	97	63
Summa	8 932	8 584

Not 14 - Avräkning med statsverket

	2012	2011
Anslag i räntebärande flöde		
Ingående balans	-9 369	-11 310
Redovisat mot anslag	10 297	20 148
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-27 924	-24 900
Återbetalning av anslagssparande	8 622	6 693
Återbetalning av anslagsmedel	5 000	0
Fordringar/Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-13 374	-9 369
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag		
Ingående balans	3 251	5 196
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-249	-1 945
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	3 002	3 251
Utgående balans	-10 372	-6 118

Anslagsförbrukningen består av:

Intäkt av anslag, 10 048 tkr

Årets minskning av semesterlöneskuld per 31 december 2008, 249 tkr

Not 15 – Statskapital, anslagsfinansierade anläggningstillgångar

Under året har de fyra konstverk som mottogs 2010 återlämnats till Statens konstråd och har därmed tagits bort från myndighetens balansräkning.

Not 16 - Balanserad kapitalförändring

	2012	2011
Avgiftsfinansierad verksamhet	1 000	-3 297

Not 17 - Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2012	2011
Ingående avsättning	8 555	13 955
Årets pensionskostnad	-725	104
Årets pensionsutbetalningar	-4 153	-5 504
Utgående avsättning	3 677	8 555

Not 18 - Övriga avsättningar

	2012	2011
Avsättning för dubbelhyra av lokaler för Regionkontor Stockholm vid Näsby Park i samband med flyttning till nya lokaler i Värtahamnen		
Utgående avsättning	4 442	10 264
Avveckling i samband med omorganisation 2010		
Löner för uppsagd personal inkl sociala avgifter	106	1 007
Särskilda pensionspremier	0	2 375
Utgående avsättning	106	3 382
Avsättning för kompetensutvecklingsåtgärder enligt avtal om lokalt aktivt omställningsarbete utan känd åtgärds tidpunkt		
Utgående avsättning	146	0
Totalsumma utgående övriga avsättningar	4 694	13 646

Av avsatta medel för omorganisation 2010 har 3 169 tkr återförts till oförbrukade bidrag.

Not 19 - Lån i Riksgälden

	2012	2011
Ingående balans	20 390	20 898
Under året nyupptagna lån	5 936	11 814
Årets amorteringar	-9 834	-12 322
Utgående balans	16 492	20 390

Beviljad låneram för 2012 är 30 000 tkr.

Av låneskulden till Riksgälden beräknas cirka 6 718 tkr som kortfristig och 9 774 tkr som långfristig skuld.

Not 20 – Räntekontokredit i Riksgälden

Räntekontokrediterna har utnyttjats vid några tillfällen under året för att finansiera egen utveckling av immateriella anläggningstillgångar via räntekontot. Lån har tagits först när anläggningstillgångar tagits i drift.

Not 21 – Skulder till andra myndigheter

	2012	2011
Skatteverket	1 606	1 929
Statens tjänstepensionsverk	778	11 363
Försäkringskassan	107	110
Övriga	112	71
Summa	2 603	13 473

Skillnaden mellan åren beror på att myndigheten under 2011 har erhållit en faktura från Statens tjänstepensionsverk avseende engångspremier PA 03 för uppsagd personal 2010.

Not 22 – Leverantörsskulder

	2012	2011
Soleil IT Sweden AB	1 218	0
Logica Sverige AB	730	206
TeliaSonera Finans AB	473	637
Know IT Karlstad AB	413	123
Övriga	3 078	3 257
Summa	5 912	4 223

Det högre beloppet för leverantörsskulder 2012 beror främst på kostnader för konsulter som har medverkat i utvecklingen av systemstödet för militär grundrekrytering.

Not 23 - Periodavgränsningsposter

	2012	2011
Upplupna semesterlöner inkl. sociala avgifter avseende sparade semesterdagar 2008 eller tidigare	3 002	3 251
Upplupna semesterlöner inkl. sociala avgifter avseende semesterdagar 2009 och senare	3 220	2 459
Upplupen löneskuld inkl. sociala avgifter avseende ej genomförd löneförhandling	527	330
Upplupen löneskuld inkl. sociala avgifter avseende kompensationsledighet	488	460
Kompetensutvecklingsåtgärder enligt avtal om lokalt aktivt omställningsarbete med känd åtgärdstidpunkt	89	375
Övriga upplupna kostnader, utomstatliga	103	236
Övriga upplupna kostnader, inomstatliga	138	129
Oförbrukade bidrag, inomstatliga	3 169	1 936
Summa	10 736	9 176

Under 2010 avsattes medel för omorganisation under övriga avsättningar. Efter förnyad beräkning har myndigheten konstaterat att 3 169 tkr inte kommer att utnyttjas. Dessa medel har redovisats som Oförbrukade bidrag, inomstatliga. Myndigheten planerar att återbetala beloppet till Försvarsmakten 2015.

**ERSÄTTNING TILL DE LEDANDE BEFATTNINGSHAVARNA I
REKRYTERINGSMYNDIGHETEN OCH TILL RÅDSLEDAMÖTERNA SOM
REGERINGEN HAR UTSETT**

Namn	Ersättning 2012		Övriga uppdrag som styrelse- eller råds- ledamot
	Lön (kr)	Övriga skatteplik- tiga ersättningar och förmåner (kr)	
Verksledning			
Birgitta Ågren	1 093 579	59 327 ¹	
Insynsråd			
Lena Jönsson	3 000		Svenska Spel AB Energimarknadsinspektionens insynsråd
Ulf Bengtsson (t.o.m 2012-03-01)	0		Kustbevakningens insynsråd Miljömålsrådet
Nils Svartz	3 000		Institutet för strategiska produkter Folk och försvars styrelse
Ulrika Herbst	3 000		Brottsförebyggande rådets insynsråd
Per-Olov Pettersson	1 500		
Marianne Åhman	5 372		
Jan Larsson	4 133		

1 Avser förmånsbil och bostadsförmån under året samt fria hemresor under januari månad.



VÅRA UPPDRAGSGIVARE ÄR BLAND
ANDRA FÖRSVARSMAKTEN, POLISEN,
KRIMINALVÅRDEN OCH MSB

HÖR GÄRNA AV DIG OM DU VILL VETA MER

Rekryteringsmyndigheten är en civil myndighet under Försvarsdepartementet. Generaldirektören, administrativa avdelningen och avdelningen för central produktion finns i Karlstad. Våra avdelningar för urvalstester finns i Stockholm, Göteborg och Kristianstad. Om du har frågor om oss eller vår verksamhet är du välkommen att höra av dig.

Rekryteringsmyndigheten, Karolinen, 651 80 Karlstad.

Telefon: 0771-24 40 00. E-post: exp@rekryteringsmyndigheten.se

Webbplats: rekryteringsmyndigheten.se