

Justitiedepartementet  
103 33 Stockholm

Vår referens  
Kjell Kastman, Chefsjurist  
010-821 10 29

Er referens  
Thord Eriksson

Er beteckning  
Ju2015/30/SSK  
Ju2015/67/SSK

## Yttrande över rapporten – Så kan det civila försvaret utvecklas och stärkas

### Allmänna synpunkter

Rekryteringsmyndigheten delar uppfattningen att det civila försvaret måste utvecklas och stärkas samt att detta ska ske integrerat med uppbyggnaden av samhällets krisberedskap. På så sätt skapas ett samordnat skydd mot de problem som kan drabba vårt samhälle i samband med olyckor, kriser och krig.

Rekryteringsmyndigheten anser även att en viktig utgångspunkt fortfarande bör vara att den som har ansvaret för den dagliga verksamheten i fred även har ansvaret i kriser och vid höjd beredskap.

Enligt Rekryteringsmyndighetens uppfattning finns det skäl att se över de författningar som gäller för totalförsvaret för att åstadkomma en tydlig reglering för ett samlat försvar.

### 3.1.1 Ett tydligare uppdrag för MSB att samordna planeringen

För att det civila försvaret ska kunna utvecklas och stärkas krävs enligt Rekryteringsmyndigheten att aktörerna känner ansvar – inte bara för sin egen uppgift utan även för att det sker en samordning med andra. Någon måste också ha det övergripande ansvaret för samordningen och Rekryteringsmyndigheten anser att Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) bör ha detta ansvar.

För att MSB ska kunna ta ansvar för att samordna planeringen för att stärka och utveckla det civila försvaret krävs dels att myndigheten kan stödja sig på ett tydligt mandat, dels att övriga parter är införstådda med sitt ansvar och sin roll i det gemensamma arbetet.

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker därför förslaget om ett tillägg i förordningen (2006:942) om krisberedskap och höjd beredskap med innebörd att MSB får ett tydligare uppdrag att samordna planeringen av det civila försvaret.

### 3.1.2 Ett förtydligande om utvecklingen av säkra kryptografiska funktioner för det civila försvarets behov

Enligt Rekryteringsmyndigheten förefaller det rimligt att det sker en samordning mellan Försvarmakten (FM) och MSB om signalskyddsverksamheten. Rekryteringsmyndigheten tillstyrker därför förslaget att FM i utvecklingen av kryptografiska funktioner även ska beakta de behov som kan finnas inom det civila området och att detta ska författningsregleras.

Rekryteringsmyndigheten har förståelse för behovet av bra och säkra kryptografiska funktioner även inom det civila försvaret. Det är en fördel att kryptografisk utrustning för militära behov sprids till många nya civila aktörer för utbyte av säker information. Detta ställer dock stora krav på att alla inblandade aktörer följer regelverket för hantering av produkter och utrustning som innehåller kryptografiska funktioner. Dessutom krävs en förstärkt utbildningsinsats samt även förstärkta kontroller.

### 3.2.1 Gemensamma förhållningssätt och arbetssätt avseende samverkan och ledning samt utvecklade samverkansformer

Rekryteringsmyndigheten delar MSB:s bedömning att de förhållningssätt och arbetssätt som i vardagen hanteras av aktörerna i krisberedskapen när det gäller ledning, samverkan, samordning och inriktning ska vara utgångspunkt för verksamheten inför och under höjd beredskap. Ett enhetligt förhållningssätt och arbetssätt under kriser i fredstid och i situationer under höjd beredskap skapar goda förutsättningar för att de enskilda aktörernas verksamhet bedrivs på ett effektivt sätt samt att nödvändig samordning sker.

#### **Utmaningar för operativ samverkan på nationell nivå**

När det gäller Swedish Government Secure Intranet (SGSI) bör man beakta den relativt höga kostnaden, samt att det krävs relativt hög kompetens hos de aktörer som ska anslutas.

Rekryteringsmyndigheten ser även fördelar med att kryptografiska funktioner kopplade till ett krypto för skyddsvärda uppgifter (KSU) som är godkänt av FM sprids inom det civila försvaret, exempelvis KURIR.

### 3.2.2 Ett tydligare uppdrag för MSB att inrikta och samordna vid höjd beredskap

Rekryteringsmyndigheten delar uppfattningen att det bör finnas en central myndighet som företräder det civila försvaret och som har till uppgift att inrikta och samordna de beredskapsansvariga myndigheternas verksamhet under höjd beredskap. Rekryteringsmyndigheten tillstyrker förslaget att MSB ska ha den uppgiften och även förslaget att MSB ska få besluta om fördelning av civila statliga resurser som förberetts särskilt för höjd beredskap.

**Beredning och beslut**

Detta yttrande har beslutats av generaldirektören Birgitta Ågren efter föredragning av chefsjuristen Kjell Kastman. Vid den slutliga handläggningen har även säkerhetsskyddschefen Patrick Nordman deltagit.



Birgitta Ågren



Kjell Kastman