

Försvarsdepartementet

Vår referens
Kjell Kastman, Chefsjurist
010-821 10 29

Er referens
Mia Persson

Er beteckning
Fö2015/00945/RS

Yttrande över promemorian En ny militär grundutbildning

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker förslaget om en ny militär grundutbildning. Den föreslagna ordningen med förlängd och sammanhållen utbildning samt förbättrade förmåner är en förutsättning för att Försvarsmakten ska kunna rekrytera och behålla den personal som man behöver.

Författningsförslagen

Förslag till förordning om ändring i förordningen (2010:590) om grundläggande och kompletterande militär utbildning inom Försvarsmakten

Enligt Rekryteringsmyndighetens uppfattning blir det tydligare om bestämmelserna om förmåner är samlade på ett ställe. Den nya bestämmelsen om rätt till utbildningspremie bör därför flyttas till de övriga förmånsbestämmelserna. Rubrikerna närmast efter 11 § bör även vara kvar. Om man ändrar måste även den föreslagna bestämmelsen i 19 § ändras.

4 En ny militär grundutbildning

4.1 Den grundläggande militära utbildningen och utbildningen som syftar till krigsplacering slås ihop till en ny militär grundutbildning

Det nya personalförsörjningssystemet har inte fullt ut motsvarat de förväntningar som fanns när systemet infördes. En alltför stor del av de som har genomfört den grundläggande militära utbildningen har inte gått vidare och sökt anställning i Försvarsmakten. Detta har i sin tur inneburit att uppfyllnaden av krigsförbanden inte har skett på det sätt som varit planerat. Det har även inneburit lägre kostnadseffektivitet. Vissa justeringar av systemet behöver därför göras.

Rekryteringsmyndigheten delar uppfattningen att problemet med att vissa inte går vidare för anställning till viss del beror på att utbildningen är uppdelad i en grundläggande militär utbildning och en kompletterande militär utbildning. Många har varit inställda på att genomföra enbart den grundläggande militära

tremånadersutbildningen. Ett system med en längre sammanhållen utbildning kan förhoppningsvis ändra på detta.

Myndigheten delar också bedömningen att de längre utbildningstiderna kan innebära att antalet sökande minskar, men förhoppningsvis ökar andelen som fullföljer utbildningen.

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker förslaget att slå ihop den grundläggande militära utbildningen och utbildningen som syftar till krigsplacering till en ny militär grundutbildning och att den kompletterande militära utbildningen ska upphöra.

4.2 Försvarsmakten beslutar om antagning till utbildningen

Enligt Rekryteringsmyndighetens uppfattning finns det klara fördelar med att ha en central hantering av antagningen till den militära grundutbildningen, dvs. att ta emot ansökningar och genomföra tester och undersökningar. Men detta betyder inte att besluten alltid måste fattas centralt. I vissa fall kan det vara en fördel om de fattas på lokal nivå. Försvarsmakten bör själv få bestämma om detta.

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker därför förslaget att Försvarsmakten ska få bestämma var i organisationen beslut om antagning till den militära grundutbildningen ska fattas.

4.3 Utbildningens innehåll

Rekryteringsmyndigheten delar uppfattningen att Försvarsmakten ska få meddela föreskrifter om innehållet i den militära grundutbildningen, men förutsättningarna för att få använda rekryter för operativ verksamhet ska vara författningsreglerade.

Rekryteringsmyndigheten har inget emot förslaget att utvidga bestämmelserna om möjligheten att använda rekryter för ordnings- och bevakningsuppgifter, men förutsätter att sådan tjänstgöring bara kommer att genomföras i mindre omfattning.

4.4 Utbildningens längd

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker förslaget att Försvarsmakten själv får bestämma om utbildningstidens längd. Det förefaller mest ändamålsenligt med en sådan ordning, men myndigheten anser att den kortaste respektive längsta tjänstgöringstiden ska vara fastställd i förordningen.

4.5 En rätt att genomföra två fria högskoleprov införs

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker förslaget att rekryten ska få rätt att genomföra två fria högskoleprov. En sådan reform medför sannolikt inte några större kostnader för Försvarsmakten. Däremot kommer det att uppfattas positivt av de som kan få förmånen.

4.6 Ersättning efter avskiljande från utbildningen

Rekryteringsmyndigheten ser positivt på att Försvarsmakten får rättsligt stöd för att i vissa fall besluta om att ersättning vid avskiljande inte ska betalas eller

att ersättningen ska sättas ned. Det framstår som stötande att den som slutar på egen begäran efter någon dag ska få rätt till samma belopp som den som tvingas att lämna utbildningen i slutet av den på grund av exempelvis en skada eller sjukdom. Bestämmelsen kommer inte att vara helt lätt att tillämpa och därför är det positivt att den enskilde har rätt att överklaga Försvarmaktens beslut.

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker den föreslagna författningsregleringen.

4.7 En utbildningspremie införs

Rekryteringsmyndigheten har tidigare i olika sammanhang föreslagit att de rekryter som fullgjort såväl den grundläggande som den kompletterande militära utbildningen ska få en utbildningspremie. Myndigheten ser därför positivt på förslaget och tillstyrker att en utbildningspremie införs. Om Försvarmakten ska kunna rekrytera den personal som man behöver krävs förbättrade förmåner.

Beredning och beslut

Detta yttrande har beslutats av generaldirektören Birgitta Ågren efter fördragning av chefsjuristen Kjell Kastman.


Birgitta Ågren


Kjell Kastman

Ronny

2015-08-24

Vår beteckning
2015/0280

1 (3)

Försvarsdepartementet

Vår referens
Kjell Kastman, Chefsjurist
010-821 10 29

Er referens
Mia Persson

Er beteckning
Fö2015/00945/RS

Yttrande över promemorian En ny militär grundutbildning

*Vidi 150824
nm*

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker förslaget om en ny militär grundutbildning. Den föreslagna ordningen med förlängd och sammanhållen utbildning samt förbättrade förmåner är en förutsättning för att Försvarsmakten ska kunna rekrytera och behålla den personal som man behöver.

ka

Författningsförslagen

Förslag till förordning om ändring i förordningen (2010:590) om grundläggande och kompletterande militär utbildning inom Försvarsmakten

Enligt Rekryteringsmyndighetens uppfattning blir det tydligare om bestämmelserna om förmåner är samlade på ett ställe. Den nya bestämmelsen om rätt till utbildningspremie bör därför flyttas till de övriga förmånsbestämmelserna. Rubrikerna närmast efter 11 § bör även vara kvar. Om man ändrar måste även den föreslagna bestämmelsen i 19 § ändras.

4 En ny militär grundutbildning

4.1 Den grundläggande militära utbildningen och utbildningen som syftar till krigsplacering slås ihop till en ny militär grundutbildning

Det nya personalförsörjningssystemet har inte fullt ut motsvarat de förväntningar som fanns när systemet infördes. En alltför stor del av de som har genomfört den grundläggande militära utbildningen har inte gått vidare och sökt anställning i Försvarsmakten. Detta har i sin tur inneburit att uppfyllnaden av krigsförbanden inte har skett på det sätt som varit planerat. Det har även inneburit lägre kostnadseffektivitet. Vissa justeringar av systemet behöver därför göras.

Rekryteringsmyndigheten delar uppfattningen att problemet med att vissa inte går vidare för anställning till viss del beror på att utbildningen är uppdelad i en grundläggande militär utbildning och en kompletterande militär utbildning. Många har varit inställda på att genomföra enbart den grundläggande militära

tremånadersutbildningen. Ett system med en längre sammanhållen utbildning kan förhoppningsvis ändra på detta.

Myndigheten delar också bedömningen att de längre utbildningstiderna kan innebära att antalet sökande minskar, men förhoppningsvis ökar andelen som fullföljer utbildningen.

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker förslaget att slå ihop den grundläggande militära utbildningen och utbildningen som syftar till krigsplacering till en ny militär grundutbildning och att den kompletterande militära utbildningen ska upphöra.

4.2 Försvarsmakten beslutar om antagning till utbildningen

Enligt Rekryteringsmyndighetens uppfattning finns det klara fördelar med att ha en central hantering av antagningen till den militära grundutbildningen, dvs. att ta emot ansökningar och genomföra tester och undersökningar. Men detta betyder inte att besluten alltid måste fattas centralt. I vissa fall kan det vara en fördel om de fattas på lokal nivå. Försvarsmakten bör själv få bestämma om detta.

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker därför förslaget att Försvarsmakten ska få bestämma var i organisationen beslut om antagning till den militära grundutbildningen ska fattas.

4.3 Utbildningens innehåll

Rekryteringsmyndigheten delar uppfattningen att Försvarsmakten ska få meddela föreskrifter om innehållet i den militära grundutbildningen, men förutsättningarna för att få använda rekryter för operativ verksamhet ska vara författningsreglerade.

Rekryteringsmyndigheten har inget emot förslaget att utvidga bestämmelserna om möjligheten att använda rekryter för ordnings- och bevakningsuppgifter, men förutsätter att sådan tjänstgöring bara kommer att genomföras i mindre omfattning.

4.4 Utbildningens längd

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker förslaget att Försvarsmakten själv får bestämma om utbildningstidens längd. Det förefaller mest ändamålsenligt med en sådan ordning, men myndigheten anser att den kortaste respektive längsta tjänstgöringstiden ska vara fastställd i förordningen.

4.5 En rätt att genomföra två fria högskoleprov införs

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker förslaget att rekryten ska få rätt att genomföra två fria högskoleprov. En sådan reform medför sannolikt inte några större kostnader för Försvarsmakten. Däremot kommer det att uppfattas positivt av de som kan få förmånen.

4.6 Ersättning efter avskiljande från utbildningen

Rekryteringsmyndigheten ser positivt på att Försvarsmakten får rättsligt stöd för att i vissa fall besluta om att ersättning vid avskiljande inte ska betalas eller

att ersättningen ska sättas ned. Det framstår som stötande att den som slutar på egen begäran efter någon dag ska få rätt till samma belopp som den som tvingas att lämna utbildningen i slutet av den på grund av exempelvis en skada eller sjukdom. Bestämmelsen kommer inte att vara helt lätt att tillämpa och därför är det positivt att den enskilde har rätt att överklaga Försvarmaktens beslut.

Rekryteringsmyndigheten tillstyrker den föreslagna författningsregleringen.

4.7 En utbildningspremie införs

Rekryteringsmyndigheten har tidigare i olika sammanhang föreslagit att de rekryter som fullgjort såväl den grundläggande som den kompletterande militära utbildningen ska få en utbildningspremie. Myndigheten ser därför positivt på förslaget och tillstyrker att en utbildningspremie införs. Om Försvarmakten ska kunna rekrytera den personal som man behöver krävs förbättrade förmåner.

Beredning och beslut

Detta yttrande har beslutats av generaldirektören Birgitta Ågren efter föredragning av chefsjuristen Kjell Kastman.

Birgitta Ågren

Kjell Kastman