

Resultat till följd av återaktiveringen av mönstring och grundutbildning med värnplikt

Återrapportering av uppdrag i regleringsbrevet 2018

Innehållsförteckning

Grundutbildning med värnplikt - uttagning med stöd av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt.....	5
Informationsbrev om beredskapsunderlaget.....	5
Selektering.....	5
Mönstring.....	5
Nominering och inskrivning.....	6
Slutsatser och erfarenheter.....	8
Rekryteringsmyndighetens genomförande av regeringens beslut om återaktiverad värnplikt.....	11
Ny verksamhetsprocess.....	11
Utveckling av IT-system.....	11
Uppdaterade föreskrifter.....	12
Informationsinsatser till årskullarna 1999 och 2000.....	12
Särskild information till ungdomar som ska mönstra.....	12
Information till intressenter.....	12
Bra samarbete med Försvarsmakten.....	13

Beslut

I den slutliga handläggningen av detta ärende har deltagit stabschefen Mikael Sundell och stabshandläggaren Åsa Backmann. Generaldirektören Christina Malm har beslutat efter föredragning av avdelningschefen Bengt Forssten.

Karlstad 9 maj 2018



Christina Malm
Generaldirektör



Bengt Forssten
Stabschef
Avdelningschef



Resultat till följd av återaktiveringen av mönstring och grundutbildning med värnplikt

Totalförsvarets rekryteringsmyndighet (Rekryteringsmyndigheten) har i uppdrag i regleringsbrevet 2018 att redovisa hur genomförandet av återaktivering av mönstring och grundutbildning med värnplikt har fungerat. Denna promemoria utgör återrapporteringen av uppdraget.

Från Rekryteringsmyndighetens regleringsbrev 2018:

Totalförsvarets rekryteringsmyndighet ska analysera hur genomförandet av återaktiveringen av mönstring och grundutbildning med värnplikt, som beslutades den 2 mars 2017, har fungerat och analysera resultaten från beredskapsunderlag, mönstring och inskrivning. Myndigheten ska redovisa slutsatser och erfarenheter. Den individbaserade statistik som ingår i resultatredovisningen ska vara uppdelad efter kön. Redovisningen ska göras senast den 14 maj 2018.

Inledning

I maj 2010 beslutade riksdagen att rekryteringen till det svenska försvaret skulle bygga på enbart frivillighet. De delar i lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt som handlar om skyldigheten att mönstra och genomföra grundutbildning med värnplikt lades därför vilande. Samtidigt beslutade riksdagen att lagen om totalförsvarsplikt ska vara könsneutral, vilket innebär att kvinnor och män har samma skyldigheter när det gäller mönstring och att genomföra grundutbildning med värnplikt.

Den 2 mars 2017 beslutade regeringen att återaktivera värnplikten, vilket innebär att

- skyldigheten att mönstra gäller från och med 1 juli 2017,
- skyldigheten att genomföra grundutbildning med värnplikt gäller från och med 1 januari 2018.

Rekryteringsmyndigheten skulle senast andra kvartalet 2017 informera de totalförsvarspliktiga födda 1999 och 2000 om innebörden av skyldigheten att genomgå mönstring och fullgöra grundutbildning med värnplikt.

Bakgrunden till beslutet är att den säkerhetspolitiska situationen i Sveriges närområde försämrats och att Försvarmaktens behov av personal i krigsförbanden inte har kunnat säkerställas enbart genom rekrytering på frivillig väg. Beslutet innebär att personalförsörjningen av det militära försvaret fortsatt bygger på frivillighet med plikt som komplement. Personalförsörjningen ska så långt som möjligt bygga på den enskildes intresse, motivation och vilja.

Mot bakgrund av regeringens beslut har Rekryteringsmyndigheten under andra kvartalet 2017 informerat totalförsvarspliktiga födda 1999 och 2000 om innebörden av regeringens beslut. Vidare har Rekryteringsmyndigheten under 2017 kallat totalförsvarspliktiga födda 1999 till mönstring för att skrivas in till grundutbildning med värnplikt 2018.

Grundutbildning med värnplikt - uttagning med stöd av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt

Informationsbrev om beredskapsunderlaget

Andra kvartalet 2017 skickade Rekryteringsmyndigheten brev till totalförsvarspliktiga ungdomar födda 1999 med information om innebörden av skyldigheten att genomgå mönstring och fullgöra grundutbildning med värnplikt.

De fick också inloggningsuppgifter till beredskapsunderlaget (numera mönstringsunderlaget), ett webbaserat frågeformulär som alla totalförsvarspliktiga 18-åringar är skyldiga att svara på. Frågorna handlar bland annat om hälsa, fysiska förutsättningar, skolgång, intressen och inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt. Inför utskicket gjordes en översyn av beredskapsunderlaget tillsammans med Försvarsmakten, frågor om utbildning förtydligades och frågor om motivation att genomföra grundutbildning med värnplikt lades till. Drygt 84 300 av ungdomarna loggade in på myndighetens webbplats och svarade på frågorna. Det motsvarar en svarsfrekvens på 93 procent, samma svarsfrekvens för både kvinnor och män. Motsvarande svarsfrekvens för år 2016 var 91 procent för kvinnor och 92 procent för män.

Rekryteringsmyndigheten har inte utdömt något vite till de som inte svarat.

Selektering

Utifrån de uppgifter som ungdomarna lämnade har Rekryteringsmyndigheten bedömt och gjort ett urval av vilka som ska kallas till mönstring med personlig inställelse. Vid selekteringen togs hänsyn till bland annat de medicinska och fysiska förutsättningarna samt individens inställning och intresse att genomföra grundutbildning med värnplikt.

I slutet av juni fick 6 059 personer, 1 476 kvinnor och 4 583 män, av de totalförsvarspliktiga födda 1999 besked om att de kommer att kallas till mönstring under 2017-2018. Övriga fick besked om att de inte kommer att kallas.

Mönstring

De första kallelserna till mönstring skickades ut i slutet av juli 2017. Mönstringen startade i oktober 2017 och pågår till och med juni 2018. Fram till och med 20 april har totalt 5 793 personer mönstrat.

	Kvinnor	Män	Totalt
Selektering utifrån beredskapsunderlaget	1 476	4 583	6 059
- varav mönstrat perioden 9 oktober 2017-20 april 2018	1 391	4 402	5 793
- varav mönstrar perioden 23 april - 21 juni 2018	85	181	266

I januari 2018 beslutade myndigheten att åtalsanmäla de som tagit del av kallelsen till mönstring men som utan giltigt skäl uteblivit från den. Fram till och med april har Rekryteringsmyndigheten åtalsanmält 103 individer.

Nominering och inskrivning

Försvarsmakten har många olika befattningar med varierande kravnivåer. För varje enskild befattning finns en fastställd kravprofil som uttrycker krav avseende psykiska och fysiska kapaciteter. Rekryteringsmyndighetens uppdrag är att placera den som är mest lämpad på en viss befattning. I samband med mönstringen skrivs de totalförsvarspliktiga som uppfyller kraven preliminärt in på en befattning. Med ett visst intervall genomförs en så kallad nominering där de mönstrande (inklusive de som ansökt om att få pröva till grundutbildning med värnplikt, ”frivilliga”) får sin slutgiltiga placering genom myndighetsbeslut som Rekryteringsmyndigheten fattar. Nomineringen innebär att tillsättningen av befattningarna fördelas jämnt över mönstringsperioden. På så sätt har de prövande samma chans till en viss befattning oavsett när i tid de mönstrar. Försvarsmakten bjuds in att delta vid nomineringstillfällena.

Nominering har genomförts fyra gånger: i november 2017 samt januari, mars och april 2018.

Inskrivningsläget per den 27 april 2018, efter nomineringstillfälle fyra, med utbildningsstart 180601 – 180920, redovisas nedan.

Kompletterande prövning innebär att individen är inskriven till utbildning och ska genomföra en kompletterande prövning, till exempel för jägarsoldat. Inskrivna till utbildningsreserv har mönstrat med godkända värden, men kommer inte att genomföra grundutbildning med värnplikt, då ingen aktuell befattning finns som motsvarar den enskildes resultat.

Mönstring årskull 1999	Kvinnor	Män	Totalt
Inskrivna utbildning	374	1 827	2 201
Kompletterande prövning	13	231	244
Totalt	387	2 058	2 445
	Kvinnor	Män	Totalt
Inskrivna utbildningsreserv	26	100	126
Totalt	26	100	126

Ansökan om prövning till grund- utbildning med värnplikt ("frivilliga")	Kvinnor	Män	Totalt
Inskrivna utbildning	81	469	550
Kompletterande prövning	5	115	120
Totalt	86	584	670
	Kvinnor	Män	Totalt
Inskrivna utbildningsreserv under perioden 171009-180427	2	30	32
Totalt	2	30	32

Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Inskrivna utbildning	455	2 296	2 751
Kompletterande prövning	18	346	364
Inskrivna utbildningsreserv under perioden 171009-180427	28	130	158
Totalt	501	2 772	3 273

Slutsatser och erfarenheter

Rekryteringsmyndigheten har genomfört regeringens beslut om återaktivering av värnplikt inom mycket snäva tidsramar. Bedömningen är att det skett med ett gott resultat. Processen från beredskapsunderlag (mönstringsunderlag) till selektering, prövning, nominering och inskrivning har fungerat väl. Värt att notera är att mönstring fortfarande pågår, till och med juni 2018, och att Rekryteringsmyndigheten fortsätter att dra slutsatser av den återaktiverade värnplikten och utvecklar processerna. Lärdomar och erfarenheter delges löpande Försvarmakten.

Följande slutsatser har dragits så här långt i arbetet med att återaktivera värnplikten. Mot bakgrund av dessa bedöms idag, till skillnad från bedömningen som gjordes i Rekryteringsmyndighetens årsredovisning 2017 (efter två nomineringar), att det kan bli svårt att nå 4 000 inskrivna till grundutbildning med värnplikt för utbildningsomgång GU 2018/2019. Antalet frivilliga som idag har bokat tid för att pröva till grundutbildning med värnplikt är inte tillräckligt för att fylla resterande utbildningsplatser. Rekryteringsmyndigheten har därför inför selekteringen av totalförsvarspliktiga födda år 2000 (GU 2019/2020) beslutat att kalla minst 10 000 till mönstring.

Inskrivning till grundutbildning med värnplikt

Vissa befattningar är mer svårtillsatta än andra

Erfarenheterna av mönstring av totalförsvarspliktiga födda 1999 och prövning till grundutbildning med värnplikt visar att behovet av antalet prövningar för att fylla en (1) utbildningsplats har ökat från i snitt tre (3) till tre och en halv (3,5). Orsakerna är flera och i vissa fall samvarierar dessa med varandra särskilt vad avser de svårtillsatta befattningarna:

- Befattningar med ”relativt” låga krav men som inte uppfattas som attraktiva, exempelvis bevakningssoldat, kock, samband/ledningsoldat och logistiksoldat.
- Befattningar med ”relativt” höga krav, attraktiva befattningar som få har förutsättningar för, exempelvis samtliga jägarbefattningar, röjdykare, tolkar och flygvapnets befattningar med målet att genomgå officers- eller pilotutbildning.
- Samtliga befattningar med körkortskrav, exempelvis stridsvagnsförare, stridsfordonsförare och fordonsförare (se vidare nedan).

Andelen befattningar med körkortskrav har ökat

Antalet befattningar med krav på körkort har ökat inom Försvarmakten. Samtidigt har andelen ungdomar som innehar körkort minskat, vilket särskilt märks i storstadsområdena där en stor andel av de mönstrande/prövande finns. Få ungdomar av de som kallas till mönstring har körkort eller befinner sig i en process för att skaffa körkort. Konsekvenserna av detta är att fler bör mönstra/prövas totalt sett.

Inryckningsreserv

Rekryteringsmyndighetens uppdrag är att genomföra prövning och mönstring av totalförsvarspliktiga med målet att fylla minst 4 000 utbildningsplatser till grundutbildning med värnplikt. För att 4 000 ska rycka in behöver det finnas cirka 4 400 befattningar att skriva in totalförsvarspliktiga till, dvs. en inryckningsreserv om åtminstone tio procent, då en viss andel av de mönstrande inte kommer kunna rycka in på grund av uppkomna skador, nya inskrivningsbeslut efter överklagan, utlandsflytt mm.

Lägre hänsyn tagen till motivation vid inskrivning

Idag skrivs nästan alla mönstrande ungdomar in till grundutbildning med värnplikt som har godkända värden. Det medför att ungdomar som varit positiva i sitt svar i mönstringsunderlaget, och ändrat åsikt till att uttrycka en ovilja till värnpliktsutbildning vid inskrivningstillfället, ändå skrivs in till utbildning. Allt i syfte att fylla Försvarsmaktens behov av personal i krigsförbanden. Den viktigaste orsaken till den ändrade inställningen bland dessa ungdomar bedöms vara att mönstringsresultatet inte överensstämmer med de egna förväntningarna avseende vilka befattningar man kan skrivas in till.

Det är svårt att uppskatta hur många frivilliga som kommer att ansöka om att pröva och skrivas in till grundutbildning med värnplikt. Konsekvensen blir därmed att pliktlagstiftningen tillämpas ”strikt”. Om i stället fler skulle mönstra och det således fanns ett större urval, skulle den mönstrandens inställning kunna få större utrymme vid inskrivning, och risken därmed minska att omotiverade måste skrivas in.

En konsekvens av ovanstående tillämpning av pliktlagstiftningen är att antalet överklagandeärenden till Rekryteringsmyndigheten har blivit fler än bedömt, vilket i sin tur kräver mer personal för ärendehandläggning och utredning (se vidare nedan).

En könsneutral värnplikt

Genomförd selektering utifrån beredskapsunderlaget innebar att 25 procent kvinnor kallades till mönstring. Efter inskrivning och det nyligen genomförda fjärde nomineringstillfället, uppgår andelen kvinnor, kallade från årskull 1999 med plikt, som är inskrivna på en befattning till cirka 15 procent. Den huvudsakliga förklaringen till att andelen kvinnor som slutligt skrivs in är lägre än andelen selekterade, är att kraven på muskelstyrka för de olika befattningarna ofta är utslagsgivande trots höga värden i övriga provningsmoment.

En erfarenhet från mönstring av totalförsvarspliktiga kvinnor födda 1999 är att de som genomgår mönstring med godkända värden, inklusive muskelstyrka motsvarande det lägsta kravet, inte sällan har höga värden i övriga provningsmoment. I dessa fall finns det ett begränsat antal befattningar som är möjliga för inskrivning, befattningar där utbildningens längd endast uppgår till fyra månader, till exempel befattning som bevakningssoldat.

Rekryteringsmyndigheten har utvecklat inskrivningsmetodiken utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Ett konkret exempel är utveckling av nomineringsprocessen för inskrivning till grundutbildning med värnplikt. I samråd med Försvarsmakten har Rekryteringsmyndigheten för vissa befattningar undantagit prestationsgrad då muskelstyrka värderas. Det betyder att den individ som har ett muskelvärde över gränsvärdet inte värderas högre än den vars muskelvärde ligger exakt på gränsvärdet, vilket gynnar inskrivning utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Inför utskicket av mönstringsunderlaget till totalförsvarspliktiga i årskull 2000 i mars 2018 har Rekryteringsmyndigheten analyserat frågorna utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Underlaget har också genusgranskats med hjälp av ett externt expertstöd. Detta har inneburit förändringar med avseende på vilka frågor som ställs, hur frågorna ställs samt vilka uttryck och begrepp som används.

Rekryteringsmyndigheten planerar att göra justeringar i kommande i selekteringsprocesser utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Det kan till exempel handla om hur viktningspoäng ansätts de olika frågorna och påståendena i mönstringsunderlaget.

Övriga erfarenheter

Ökad handläggning av ärenden och stöd till totalförsvarspliktiga

Rekryteringsmyndigheten ansvarar för handläggning av ärenden och myndighetsbeslut rörande totalförsvarspliktiga (inskrivnings- och uppskovsärenden, utredning vid utebliven inställelse, överklagandeärenden, åtalsanmälan med mera). Under perioden med frivillighet och ”vilande” plikt (åren 2010-2017) avvecklades resurserna för denna typ av verksamhet.

I samband med återaktiveringen av värnplikt från och med den 1 juli 2017 återupptog Rekryteringsmyndigheten myndighetsutövningen. Erfarenheter från det andra halvåret 2017 och fram till nu visar att mängden ärenden, och nödvändigt utredningsarbete för de enskilda ärendena, har blivit avsevärt fler än Rekryteringsmyndigheten initialt bedömde i mars 2017.

Rekryteringsmyndigheten lämnar vidare stöd till de totalförsvarspliktiga med flera i form av funktionen Kundstöd. Funktionen svarar löpande på frågor per telefon och e-post, till exempel i samband med perioden då mönstringsunderlaget ska fyllas i och när besked om mönstring och kallelser skickas ut. I samband med återaktiveringen av värnplikt förstärkte Rekryteringsmyndigheten funktionen med viss personal. Erfarenheterna från 2017 visar dock att behovet av information och att kunna föra en dialog med myndigheten är större än förutsett. Under 2017 var antalet förfrågningar till funktionen cirka 17 000, att jämföra med cirka 10 000 år 2016. En konsekvens av att resursbehovet har underskattats är att svarstiderna för telefon och e-post tidvis har varit oacceptabelt långa.

Kommunikation

Enligt 4 kap. 2 § förordningen (1995:238) om totalförsvarsplikt ska Rekryteringsmyndigheten inför och vid mönstringen lämna råd och upplysningar till de totalförsvarspliktiga om vad plikten att mönstra och tjänstgöra innebär. Återaktivering av värnplikten innebär att kommunikationsuppdraget mot målgruppen har återupptagits från att ha varit i huvudsak avvecklad under perioden med frivillig rekrytering.

Erfarenheter och lärdomar från år 2017 och fram till nu visar ett stort behov av att kontinuerligt utveckla och erbjuda professionell kommunikation mot de totalförsvarspliktiga, deras föräldrar och närstående samt skolor med flera. Området kommunikation och mängden kommunikationskanaler har förändrats sedan värnplikten lades vilande år 2010 med ökade förväntningar och krav från målgruppen. Det kräver kontinuerliga och fördjupade målgruppsanalyser och kommunikationsinsatser samt uppföljning och utvärdering så att kommunikationen kan utvecklas. Under 2017 har Rekryteringsmyndigheten återupptagit och utvecklat kommunikationen och undersökt målgruppens förväntningar och syn på kommunikation, i syfte att kunna möta dessa över tid.

Övrigt

Rekryteringsmyndigheten får uppgifter från myndigheter och organisationer om individer som inte behöver lämna uppgifter i mönstringsunderlaget. Aviseringen från kommuner och landsting har inte fungerat fullt ut, främst beroende på att dessa aktörer inte har en gemensam central hantering av dessa uppgifter.

Under en period uppstod problem med lösenord för inloggning till mönstringsunderlaget som medförde en manuell inmatning av uppgifter av personal vid Rekryteringsmyndigheten.

Rekryteringsmyndighetens genomförande av regeringens beslut om återaktiverad värnplikt

Att återaktivera plikten har varit ett prioriterat, utmanande och omfattande arbete som involverat alla kompetensgrupper inom myndigheten. Arbetet har skett i nära samverkan med Försvarmakten. För att kunna genomföra beslutet har myndigheten rekryterat personal inom samtliga verksamhetsområden, inte minst inom de delar där det sker myndighetsutövning mot enskild. Nödvändiga internutbildningar om bland annat regelverk och rättsliga processer har skett löpande. Rekryteringsmyndigheten har också utbildat berörd personal inom Försvarmakten. Myndigheten har inom tidsramen effektuerat regeringens beslut med gott resultat.

Ny verksamhetsprocess

Utredningen En robust personalförsörjning av det militära försvaret (SOU 2016:63) konstaterar att de rättsliga förutsättningarna finns för att kombinera frivillighet med plikt som komplement i syfte att få en robust personalförsörjning av det militära försvaret. Rekryteringsmyndigheten har under 2017 utvecklat en verksamhetsprocess som utgår från de grundläggande ställningstaganden som redovisas i utredningen. Det handlar bland annat om att:

- all utbildning ska ske under plikt även för de som söker frivilligt,
- personalförsörjningssystemet ska bygga på både frivillighet och plikt inom befintlig lagstiftning för totalförsvarsplikt,
- lagstiftningens möjlighet att tillämpa så kallad Annan utredning ska nyttjas för de som söker frivilligt till grundutbildningen och att
- motivation och intresse ska vara en urvalsfaktor vid selektering till mönstring.

Utifrån de grundläggande principerna har Rekryteringsmyndigheten arbetat fram och detaljerat en verksamhetsprocess som verkställer det politiska beslutet och inriktningen.

Utveckling av IT-system

Parallellt med verksamhetsprocessen har ett nytt modernt systemstöd, Atlas Plikt, utvecklats. Det nya systemet stödjer den process som bygger på könsneutral plikt och kan också hantera frivillighet och plikt parallellt. Målsättningen har varit att utveckla ett flexibelt och säkert systemstöd som svarar upp mot målgruppens förväntningar och krav. Exempelvis kan de mönstrande själva boka tid för mönstring och resor samt löpande följa sitt ärende via Rekryteringsmyndighetens webbplats. De kan också få påminnelser via sms och e-post.

I januari 2018 driftsattes den nya verksamhetsprocessen Ansökan om provning till grundutbildning med värnplikt i systemet Atlas. Möjligheten att ansöka frivilligt hade då varit stängd under perioden 2017-11-07 – 2018 – 01 11. Stängningen var en nödvändig åtgärd mot bakgrund av att all utbildning från och med 2018-01-01 ska genomföras med värnplikt.

Uppdaterade föreskrifter

Myndigheten har beslutat om fyra nya föreskrifter. De bygger i allt väsentligt på tidigare föreskrifter men har anpassats efter bland annat ny lagstiftning och praxis.

- Totalförsvarets rekryteringsmyndighets föreskrifter (TRMFS 2017:1) om totalförsvarsplikt.
- Totalförsvarets rekryteringsmyndighets föreskrifter och allmänna råd (TRMFS 2017:2) om förmåner till totalförsvarspliktiga under tjänstgöring.
- Totalförsvarets rekryteringsmyndighets föreskrifter och allmänna råd (TRMFS 2017:3) om förmåner till totalförsvarspliktiga under mönstring eller annan utredning om personliga förhållanden enligt 2 kap. lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt.
- Totalförsvarets rekryteringsmyndighets föreskrifter (TRMFS 2017:4) om drogtestning av totalförsvarspliktiga.

Informationsinsatser till årskullarna 1999 och 2000

Under andra kvartalet 2017 informerade Rekryteringsmyndigheten alla ungdomar födda 1999 och 2000 om regeringens beslut att återaktivera skyldigheten att mönstra och genomföra grundutbildning med värnplikt. Informationen lämnades dels i informationsbrevet om beredskapsunderlaget (till ungdomar födda 1999) och dels i en riktad informationskampanj på bland annat Facebook, Youtube, Instagram och Google (till ungdomar födda 1999 och 2000). Kampanjen fick stort genomslag hos målgrupperna.

I samband med kampanjen fick också Sveriges cirka 1 250 gymnasieskolor information om regeringens beslut och om beredskapsunderlaget.

Inför och efter kampanjen genomförde myndigheten en så kallad nollmätning respektive effektmätning. Kännedomen om regeringens beslut att återinföra skyldigheten att mönstra och genomföra värnplikt var stor i båda mätningarna, nio av tio kände till skyldigheten. Lika många svarade att de trodde att skyldigheten gällde lika för både kvinnor och män. Skillnaden mellan de båda mätningarna var störst när det gällde kännedomen om skyldigheten att lämna uppgifter till beredskapsunderlaget. I nollmätningen svarade knappt fyra av tio att de kände till beredskapsunderlaget och i effektmätningen svarade de flesta att de kände till det.

Särskild information till ungdomar som ska mönstra

De ungdomar som kallats till mönstring har fått särskild information för att kunna förbereda sig på bästa sätt. Bland annat har de fått ett nyhetsbrev i olika intervall med anpassad information samt informerats via en särskild grupp på Facebook. Under 2017 hade gruppen 1 465 medlemmar, 34 procent av dem var kvinnor och 66 procent var män. Runt 600 personer per dag var aktiva i gruppen.

Information till intressenter

Regeringens beslut att återaktivera värnplikten och arbetet med att implementera beslutet i praktiken har rönt stort intresse, både medialt och hos myndighetens samarbetspartners. På förfrågan har myndigheten informerat och hållit föredrag för en mängd organisationer.

Det har bland annat handlat om information till riksdagens försvarsutskott, enskilda och grupper av riksdagsledamöter som besökt Rekryteringsmyndigheten, frivilliga försvarsorganisationer, andra intresseföreningar inom försvaret, regionala samverkansråd

inom försvaret, information inom ramen för verksamheten vid Folk och Försvar samt utländska försvarsattachéer.

Informationen har handlat om beslutets innebörd, hur Rekryteringsmyndigheten arbetar med att genomföra beslutet i praktiken, de olika stegen i pliktprocessen, arbetsläget vid olika tidpunkter samt utmaningar.

Bra samarbete med Försvarmakten

I gott samarbete med Försvarmakten har myndigheten hanterat och funnit lösningar för att undvika glapp mellan olika personalförsörjningssystem, med målet att leverera ökad effekt i krigsförbanden. Exempel på samarbetsområden är inskrivningsmetodik, till exempel frågan om direktinskrivning kontra nominering, kravnivåer, former för säkerhetsprövning och inom kommunikationsområdet.

Sändlista

Regeringen, Försvarsdepartementet

Som orientering

Försvarsmakten, PERS (Genmaj Klas Eksell)

Försvarsmakten, PROD UTB/Rekryteringssektionen

(Övlt Anders Åkermark, Öv Peter Nilsson)

Inom Rekryteringsmyndigheten

Generaldirektören

Avdelningschefer

ATO